

Водное хозяйство и мелиорация России: проблемы образования и науки

Д.В. Козлов,
профессор, доктор технических наук
Московский государственный университет природообустройства,
127550 Россия, Москва, ул. Прянишникова, 19, kozlovdv@mail.ru

Водное хозяйство и мелиорация в России, наряду с технологическими, экономическими и экологическими проблемами, имеют характерные проблемы научно-технического обеспечения мелиоративно-водохозяйственного комплекса (МВХК), в первую очередь, неудовлетворительное состояние прикладной и фундаментальной науки (принятие решений в области управления МВХК базируется главным образом на научных результатах 25-30-летней давности, слабое развитие научного обоснования системы мониторинга водных объектов, низкие объемы научного финансирования, морально устаревшая приборная и лабораторная база организаций, сокращение научных школ и др.).

Развитие российского общества ставит перед МВХК принципиально новые задачи, исходя из которых, основные направления НИР в водно-мелиоративной сфере предполагают: создание научного, нормативно правового, научно-аналитического и информационного обеспечения повышения эффективности использования, воспроизводства и охраны водных и земельных ресурсов; совершенствование экономических механизмов водопользования, в т.ч. в АПК; развитие технического регулирования, принципов стандартизации, сертификации и метрологии, методов оздоровления водных объектов и мелиорированных земель; обеспечение эксплуатации и безопасности ГТС.

В последние десятилетия профессиональное образование в области МВХК РФ столкнулось с рядом организационных, материальных и демографических проблем: подготовка кадров ведется на устаревших образцах техники и с минимальным уровнем учебно-производственной практики, отсутствует распределение молодых специалистов на предприятия отрасли, получивших образование за счет средств госбюджета, нет технологий опережающей разработки профилей специалистов, актуализации профессиональных компетенций имеющихся кадров, возраст профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений сместился в сторону пенсионной группы, нет мотивационных стимулов для привлечения молодых и талантливых педагогов, отсутствуют современные механизмы и инструменты управления кадровым обеспечением МВХК, способные эффективно балансировать спрос и предложение на современном рынке труда.

На фоне перечисленных проблем можно сформулировать актуальные задачи кадрового обеспечения МВХК РФ: формирование современных механизмов и инструментов управления кадровым обеспечением мелиоративно-водохозяйственного комплекса, способных удовлетворять спрос на соответствующих специалистов, модернизация материально-технической базы учебных заведений, создание мотивационных стимулов для привлечения молодых и талантливых преподавателей, формирование системы и технологий повышения профессиональной компетенции имеющихся кадров для обеспечения инновационного развития водного хозяйства и мелиорации в РФ.