



Предварительные результаты опроса по оценке потенциала региональных организаций, вовлеченных в вопросы устойчивого развития и управления водными ресурсами в Центральной Азии

НИЦ МКВК

16-17 марта 2017 г., головной офис РЭЦЦА, 4-я встреча региональных организаций, г. Алматы, Казахстан

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ФИНАНСИРОВАНИЕ

**НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Цель опросника –
построение матрицы
потребностей и
возможностей повышения
институционального
потенциала региональных
организаций (РО)**

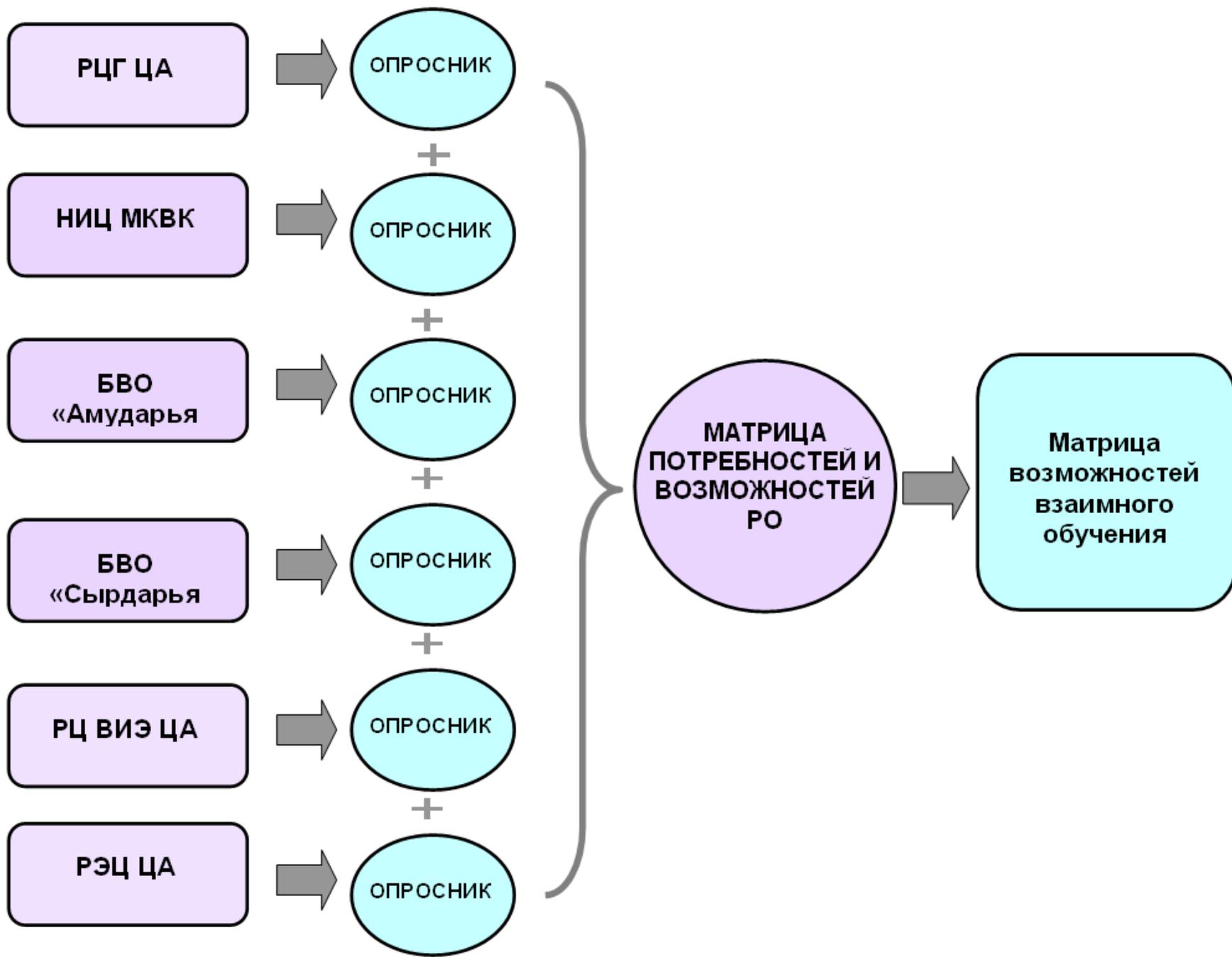
**РАЗВИТИЕ
ПАРТНЕРСКИХ
ОТНОШЕНИЙ**

**НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ
НА ПЕРСПЕКТИВУ**

**СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ
СТОРОНЫ**

ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ





ПОДХОДА ВЗАИМНОГО ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ РО

ДА (83%)

- 1. Развитие и повышение потенциала специалистов РО**
- 2. Повышение регионального кадрового и делового потенциала**
- 3. Укрепление деловых связей и развитие плодотворного партнерства среди РО**
- 4. Обмен опытом и информацией**

НЕТ (17%)

- 1. Дифференцированные направления деятельности РО**

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛА СПЕЦИАЛИСТОВ РО

С учетом потенциальных возможностей региональных организаций

- Налаживание механизмов непрерывного развития информационного пространства, обмен данными и материалами различных встреч, семинаров, конференций и др. *(частично)*
- Налаживание на регулярной основе вебинаров по тематическим направлениям
- Совместные публикации
- Создание единого сайта РО *(частично)*

При финансовой поддержке государств ЦА, международных организаций и финансовых институтов

- Создание системы повышения квалификации РО (отличной от системы повышения квалификации кадров в стране)
- Налаживание механизмов непрерывного развития информационного пространства, обмен данными и материалами различных встреч, семинаров, конференций и др. мероприятий
- Налаживание механизма и организация регулярных демонстрационных туров для изучения опыта стран.
- Взаимные стажировки
- Создание единого сайта РО

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. *Стабильность финансирования республиканских рядов РО)* *бюджетного из фондов (для*

2. *Наличие высококвалифицированного персонала с большим опытом работы*
Сбалансированный возрастной состав работников

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. *Выделенных бюджетных средств недостаточно для покрытия всех потребностей (командировочные расходы, профессиональное развитие персонала, обновление технической инфраструктуры)*

2. *Недостаточная языковая подготовка некоторых специалистов организации для работы с зарубежными партнерами*
Ограниченная возможность ежегодного привлечения для работы в организацию выпускников ВУЗов

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
3. Активное привлечение дополнительных (а для ряда организаций - основных) средств финансирования - мобилизация ресурсов	3. Ограниченные возможности привлечения средств для реализации региональных проектов во всех странах ЦА. Высокий уровень конкурентности
4. Наличие научной и методологической базы для повышения квалификации потенциальных стейкхолдеров	4. Отсутствие устойчивой, отлаженной и отработанной системы повышения квалификации специалистов на национальном и региональном уровнях

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

5. Налаженные связи и многолетнее *партнерство с международными организациями* и финансовыми институтами, региональными организациями ЦА по водным и экологическим вопросам

6. Наличие отлаженной *системы сбора, систематизации, хранения статистической и аналитической информации* и распространения посредством *собственных информационно-коммуникационных ресурсов (портал знаний, веб-сайты, базы данных и знаний)*.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

5. Слабое взаимодействие с национальными институтами и организациями *других ведомств (НГМС, энергетических ведомств, министерства чрезвычайных ситуаций (МЧС) и охраны окружающей среды)*

6. Несовершенство *системы электронного документооборота* в организации и отсутствие электронной системы управления документами (*DMS*). Недостаточное *развитие* и продвижение *имиджа* организации (СМИ, общественная деятельность, социальные сети и др.)

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

7. Наличие отлаженной *системы информационно-аналитического обеспечения* заинтересованного круга пользователей по водным и экологическим вопросам

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

7. Слабость *политической и финансовой поддержки* развития информационной национальной сети со стороны стран, пользователей и заинтересованных лиц региона; секторное устремление к сохранению монополии на информацию; на этой основе - отсутствие договоренностей с внешними поставщиками информации и важными заинтересованными лицами (сеть гидрометров, РГЦ, МФСА и др.)

МАТРИЦА ВОЗМОЖНОСТЕЙ (В) И ПОТРЕБНОСТЕЙ (П) РО

Виды деятельности	ИК МФСА		РЦГ ИК МФСА		Секретариат МКУР		НИЦ МКУР		РГЦ ЦА		РЦ по ВИЭ ЦА		Секретариат МКВК		НИЦ МКВК		БВО Сырдарья		БВО Амударья		КМЦ МКВК		РЭЦЦА		КДЦ Энергия			
	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П		
3.1 Научные исследования и аналитика																												
1																*												
2																*												
3																												
4																												
5															Р.Уз													
6																												

* - по 1,2 потребности нет, но интересен опыт РО

МАТРИЦА ВЗАИМНОГО ОБУЧЕНИЯ, ОБМЕНА ЗНАНИЯМИ И ОПЫТОМ

Наименование деятельности		3.1 Научные исследования и аналитика								
		РЦГ	НИЦ МКВК**			БВО-Сырдарья	РЭЦА			
П	В	ВОЗМОЖНОСТИ								
		1	1	2	5**	1	3	5	6	
3.1 Научные исследования и аналитика	РЦГ	1								
		2								
		6								
	ВИЭ	3								
		4								
		5				**				
	НИЦ МКВК*	6								
		1*								
		2*								
		3								
		4								
		5								
	БВО Амударья	6								
		1								
		2								
		3								
		4								
		6								
	РЭЦА	1								
		2								
		4								
		4								

* - по 1,2 потребности нет, но интересен опыт Р О

** - по Узбекистану

Потребности в обучении, не охваченные возможностями РО

Научные исследования и аналитика

- Гендерные исследования

Информационно-издательская деятельность

- Стандарты качества подготовки и представления информационных материалов

Привлечение дополнительных финансовых средств

- Знания международных стандартов и требований доноров (АБР, ИБР, ВБ)

Делопроизводство и документооборот

- Интранет платформа

Спасибо за внимание!

Все вопросы и замечания, а также заполненные Опросники по самооценке присылайте на адреса:

Толиб Султанов

Директор странового офиса РЭЦ ЦА в Республике Узбекистан

tsultanov@carececo.org

Аурика Галустян

Ведущий специалист НОО НИЦ МКВК

aurikaicwc@gmail.com