



Возможности региональных организаций ЦА во взаимном обучении, обмене знаниями и ОПЫТОМ

Результаты проведенной оценки

НИЦ МКВК

Проф. Духовный В.А., Зиганшина Д.Р., Беглов Ф.Ф., Галустьян А.Г., Абасова Д.К.

5-я встреча региональных организаций
4-5 сентября 2017, Ташкент

Оценка потребностей и возможностей региональных организаций ЦА во взаимном обучении, обмене знаниями и опытом

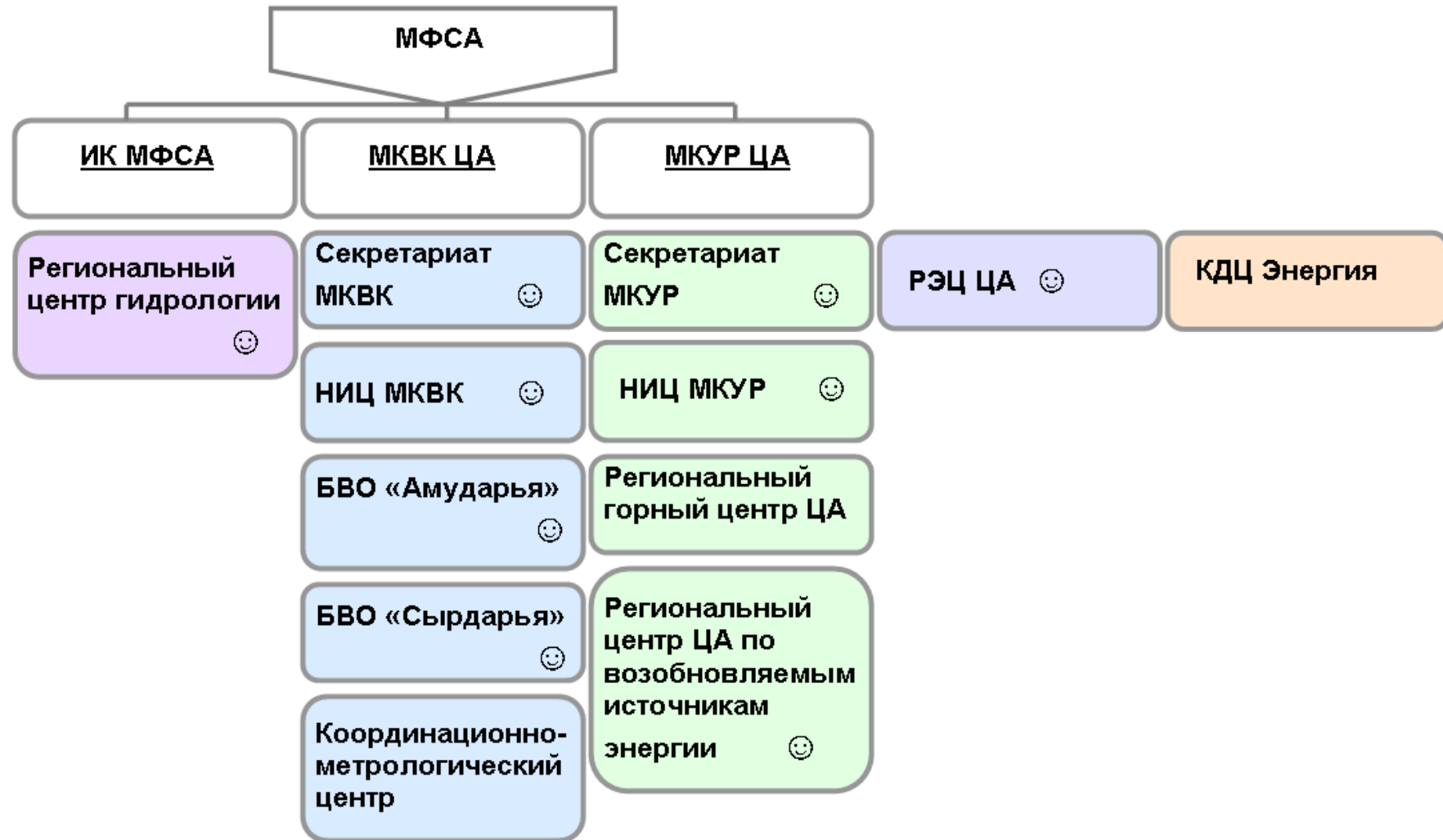
Выполнена НИЦ МКВК и РЭЦЦА в рамках проекта «Продвижение диалога для предотвращения разногласий по вопросам, связанным с управлением водными ресурсами в Центральной Азии (CAWESCOOP)»

Основная цель: повышение потенциала региональных организаций, укрепление связей и развитие плодотворного сотрудничества посредством взаимного обучения.

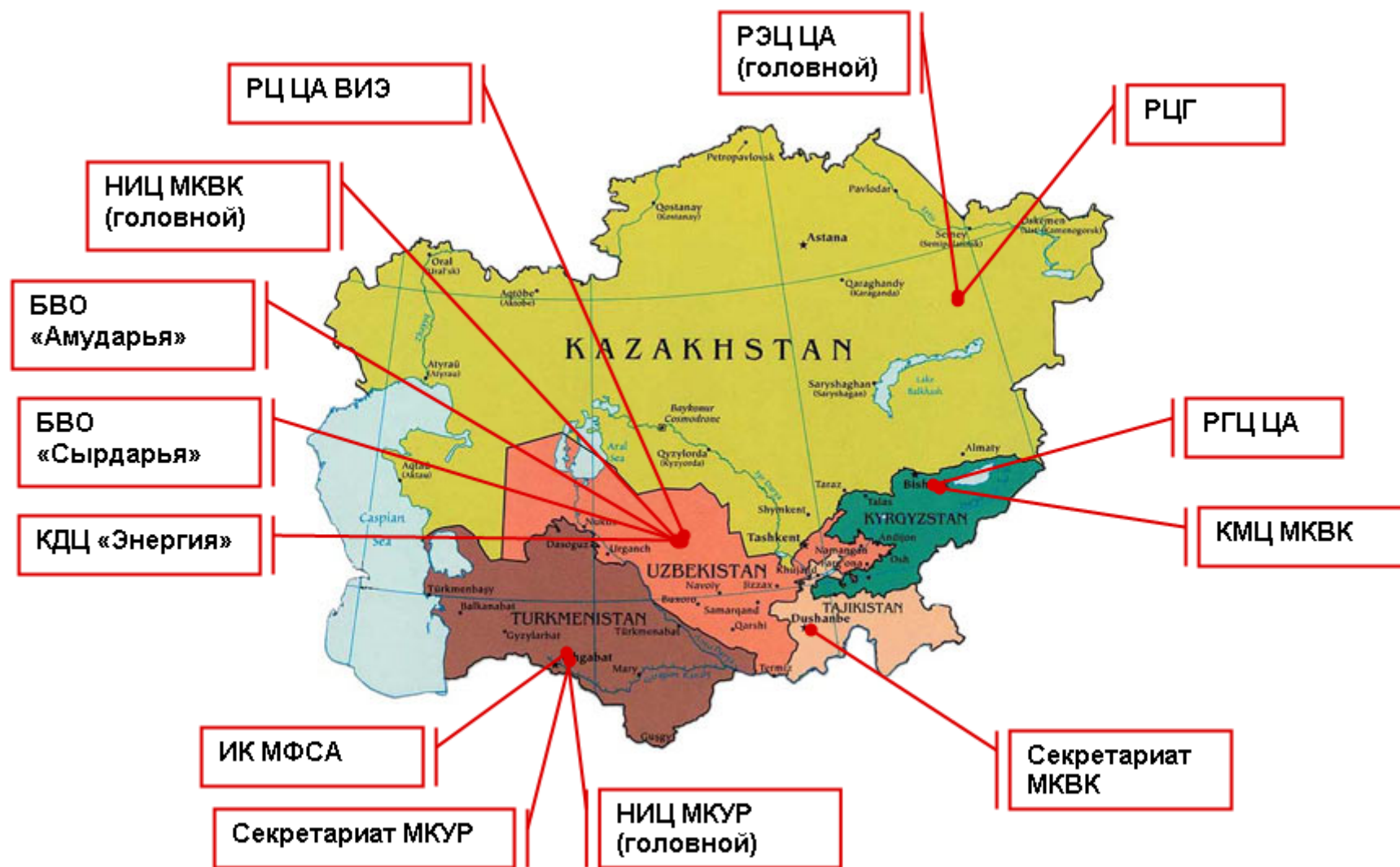
Результаты:

- Определены **тематик** возможных семинаров
- Выявлены **организации**, испытывающие потребности в обучении и имеющие возможности обучать
- Сформирована **база знаний** по тематическим направлениям для подготовки и реализации будущих совместных проектов

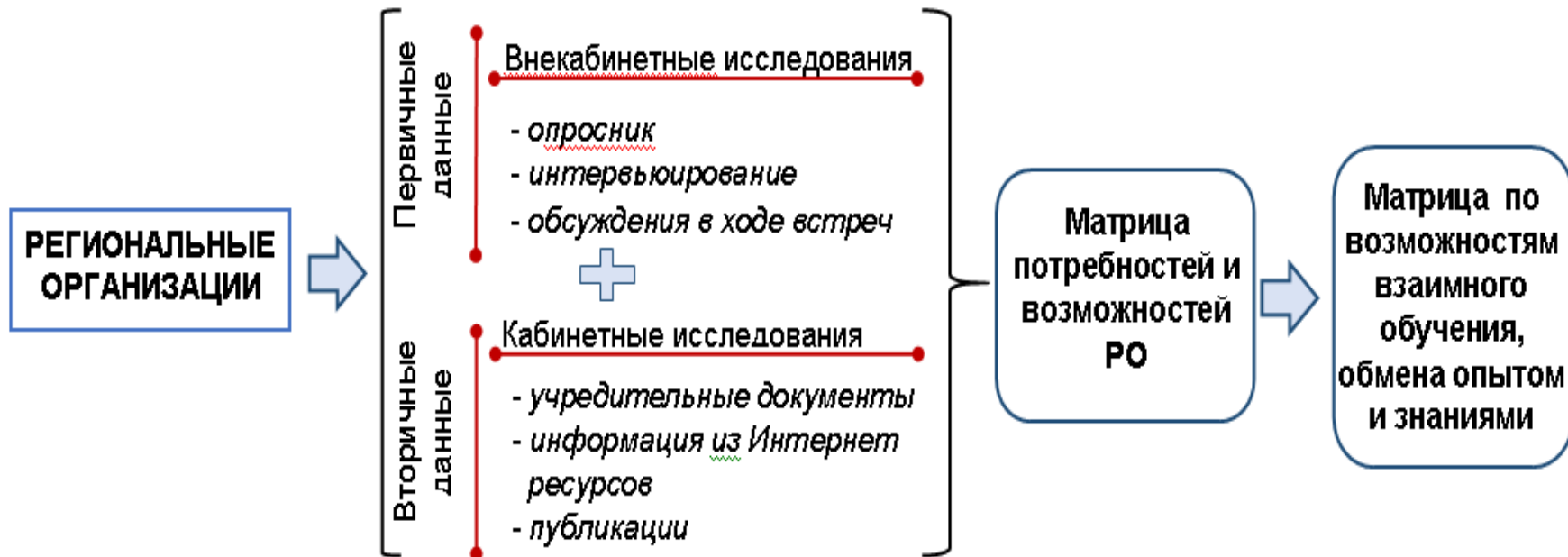
ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ



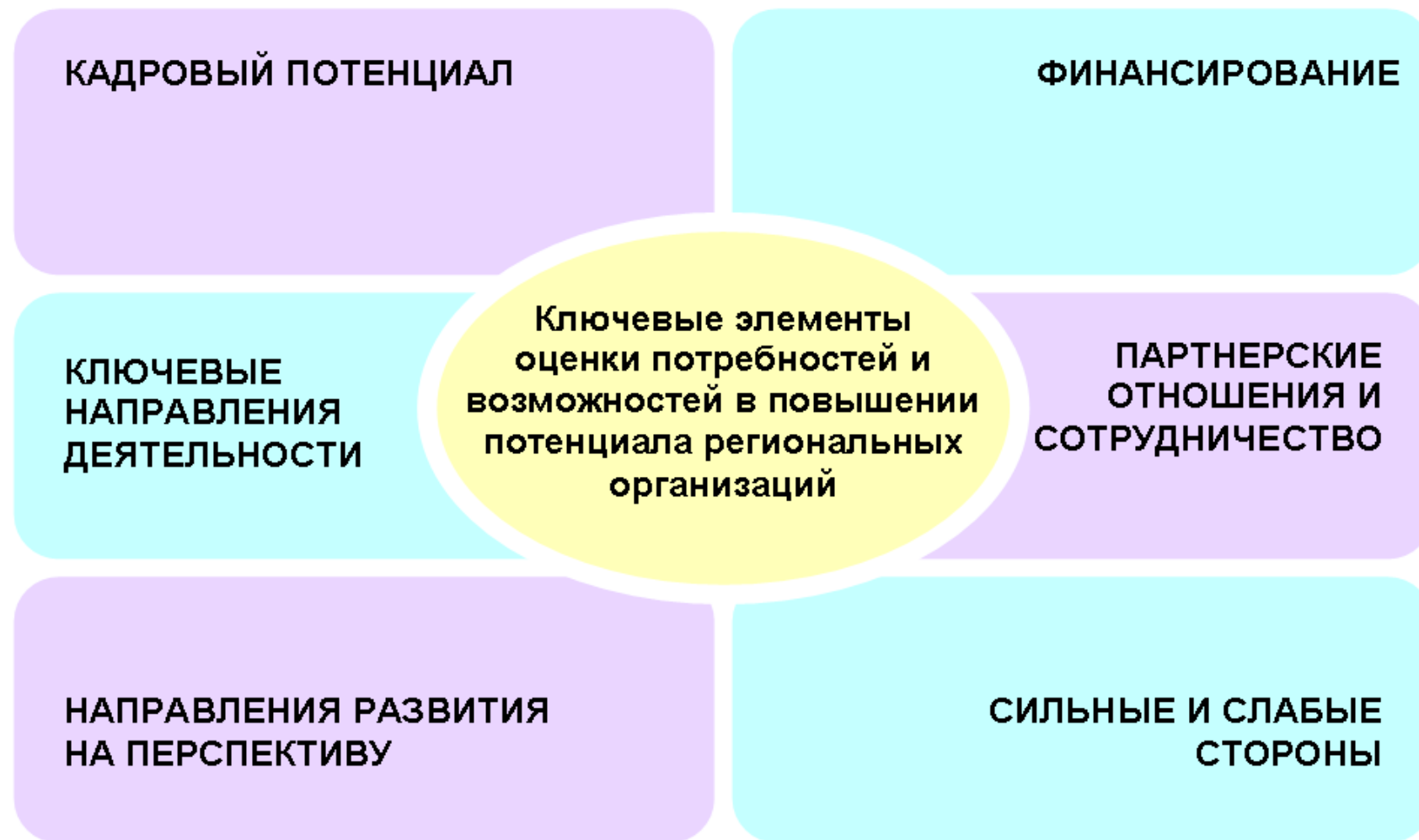
ТЕРРИТОРИЯ ОХВАТА



МЕТОДЫ ОЦЕНКИ



КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОЦЕНКИ



Ключевые направления деятельности

<i>Направления деятельности, общие для большинства организаций (согласно мандату):</i>	<i>Направления деятельности, диктуемые современными реалиями и императивом сотрудничества:</i>
- научные исследования и аналитика	- привлечение дополнительных средств финансирования организации
- информационно-издательская деятельность	- ведение проектной деятельности и управление проектами
- организация мероприятий	- делопроизводство и документооборот

ВАЖНО: Учет специфики каждой региональной организации

ГРАДАЦИЯ ОЦЕНКИ

**ПОТРЕБНОСТИ
В ПОЛУЧЕНИИ
ЗНАНИЙ**

**ВОЗМОЖНОСТИ
В ПЕРЕДАЧИ ЗНАНИЙ**

ЕСТЬ / НЕТ

1	Низкий уровень Знания по данному виду деятельности отсутствуют
2	Базовый уровень Имеется общее представление
3	Высокий уровень Имеются необходимые знания для практической деятельности
4	Экспертный уровень Имеются экспертные знания, которые могут быть переданы в процессе обучения

МАТРИЦА (пример) ПОТРЕБНОСТЕЙ (П) РО в получении знаний и ВОЗМОЖНОСТЕЙ (В) в передаче их партнерам

Виды деятельности	РЦГ ИК МФСА		Секретариат МКУР		НИЦ МКУР		РЦ ЦА по ВИЭ		Секретариат МКВК		НИЦ МКВК		БВО Сырдарья		БВО Амударья		РЭЦА	
	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В
3.1 Научные исследования и аналитика																		
1. Анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации									2		3							
2. Математическое моделирование											3							
3. Социально-экономические исследования			1		1	1				4	3							
4. Гендерные исследования			1							4	3							
5. Политико-правовой анализ			1		1	1				4		5						
6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования									2									

1 - только по Туркменистану; 2 - для молодого персонала организации; 3 - потребности нет, но интересен опыт других РО по данному вопросу; 4 - по Таджикистану; 5 - по Узбекистану

Потребности и возможности РО по направлению деятельности «Научные исследования и аналитика»

ПОТРЕБНОСТЬ -
способность РО учиться
или познать опыт
других

РЦГ
Секретариат МКУР
НИЦ МКУР
РЦЦА по ВИЭ
Секретариат МКВК
НИЦ МКВК
БВО "Сырдарья"
БВО "Амударья"
РЭЦЦА

1	2				6
		3	4	5	6
1		3	4	5	6
		3	4	5	6
1		3	4	5	6
				5	6
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4		6
1	2		4		6



ВОЗМОЖНОСТЬ -
готовность РО
передавать
знания

РЦГ
НИЦ МКУР
Секретариат МКВК
НИЦ МКВК
БВО "Сырдарья"
РЭЦЦА

1					
1		3		5	6
1		3	4	5	
1	2	3	4	5	
1					
		3		5	

Виды деятельности:

1. Анализ гидрологической и водохозяйственной водохозяйственной ситуации
2. Математическое моделирование
3. Социально-экономические исследования
4. Гендерные исследования
5. Политико-правовой анализ
6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования

МАТРИЦА ВЗАИМНОГО ОБУЧЕНИЯ, ОБМЕНА ЗНАНИЯМИ И ОПЫТОМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Название деятельности		3.1 Научные исследования и аналитика																		
		Названия РО		РЦГ	НИЦ МКУР			Секретариат МКВК			НИЦ МКВК					БВО-С	РЭЦА			
	П	В	возможности РО																	
			1	1	3 ¹	5 ¹	6	1	3 ⁴	4 ⁴	5 ⁴	1	2	3	4	5 ⁵	1	3	5	
3.1 Научные исследования и аналитика	НИЦ МКВК	1 ³	■	■				■									■			
		2 ³																		
		3 ³			■					■									■	
		4 ³									■									■
		5				■						■								■
		6					■													
	БВО Сырдарья	1	■	■					■				■							
		2											■	■						
		3			■						■			■					■	
		4				■						■			■					■
		5				■						■				■				■
		6					■										■			■
	БВО Амударья	1	■	■					■				■					■		
		2											■	■						
		3			■						■			■					■	
		4				■						■			■					■
		6					■										■			■
		6						■												
	РЭЦА	1	■	■					■				■					■		
		2											■	■						
		4									■				■					
		6						■												
		6							■											
		6								■										

частичное покрытие потребности

Вид деятельности:

1. Анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации
2. Математическое моделирование
3. Социально-экономические исследования
4. Гендерные исследования
5. Политико-правовой анализ
6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования

Потребности в обучении, не охваченные возможностями РО

<i>Направления деятельности</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>РО, проводящая обучение</i>	<i>Примечание</i>
Научные исследования и аналитика	Математическое моделирование	НИЦ МКВК	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Подготовка резюме и других материалов с доступным изложением результатов исследований	НИЦ МКУР	
Информационно-издательская деятельность	Стандарты качества подготовки и представления информационных материалов	<i>Ни одна из РО не обладает экспертными знаниями для проведения обучения</i>	
	Развитие и продвижение имиджа организации	НИЦ МКУР	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Подготовка и выпуск полиграфической продукции	НИЦ МКВК	
	Визуализация данных (инфографика, интерактивные карты и т.д.)	РЦ ЦА ВИЭ	

Потребности в обучении, не охваченные возможностями РО

<i>Направления деятельности</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>РО, проводящая обучение</i>	<i>Примечание</i>
Привлечение дополнительных финансовых средств	Отслеживание информации о новых грантах и тендерах Поиск партнеров для совместного участия	РЦЦА ВИЭ	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i> Высказано предпочтение пройти обучение у доноров
Управление проектной деятельностью	Внедрение систем качества в процесс управления Создание и мониторинг внутренней системы управления проектами в организации, БД и БЗ проектов	<i>Ни одна из РО не обладает экспертными знаниями для проведения обучения</i>	
Делопроизводство и документооборот	Развитие и внедрение систем электронного документооборота в организации	РЭЦЦА	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Внедрение электронной системы управления документами в организации (DMS)	РЦЦА ВИЭ	

ВОЗМОЖНОСТИ РО

Потенциал РО:

- ❑ высококвалифицированный персонал и экспертные знания по ключевым направлениям устойчивого развития и управления водными ресурсами;
- ❑ научная и методологическая база, опыт организации мероприятий и тренингов

Готовность к взаимному обучению и поддержка данного подхода, который будет способствовать:

- повышению не только потенциала специалистов РО, но и кадрового и делового потенциала региона в целом;
- укреплению деловых связей и развитию плодотворного партнерства и сотрудничества среди РО;
- обмену опытом и информацией

ВОЗМОЖНОСТИ РО

Направления взаимного обучения РО:

- анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации;
- комплексная социально–экономическая и экологическая оценка, гендерные исследования;
- политико-правовой анализ;
- информационно-издательская деятельность;
- мобилизация ресурсов и управление проектной деятельностью;
- внедрение систем электронного документального оборота.

Направления, требующие привлечения экспертов со стороны:

- Информационно-издательская;
- Управление проектной деятельностью

Направления, по которым предпочтительно обучаться у доноров:

- Привлечение дополнительных финансовых средств в организацию

ВОЗМОЖНОСТИ РО: ОТ СЛОВ К ДЕЙСТВИЯМ

1. Сформировать программы «Повышения потенциала региональных организаций»;
2. Определить формат совместных семинаров-тренингов;
3. Искать источники финансирования.

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛА СПЕЦИАЛИСТОВ РО

С учетом потенциальных возможностей самой организаций

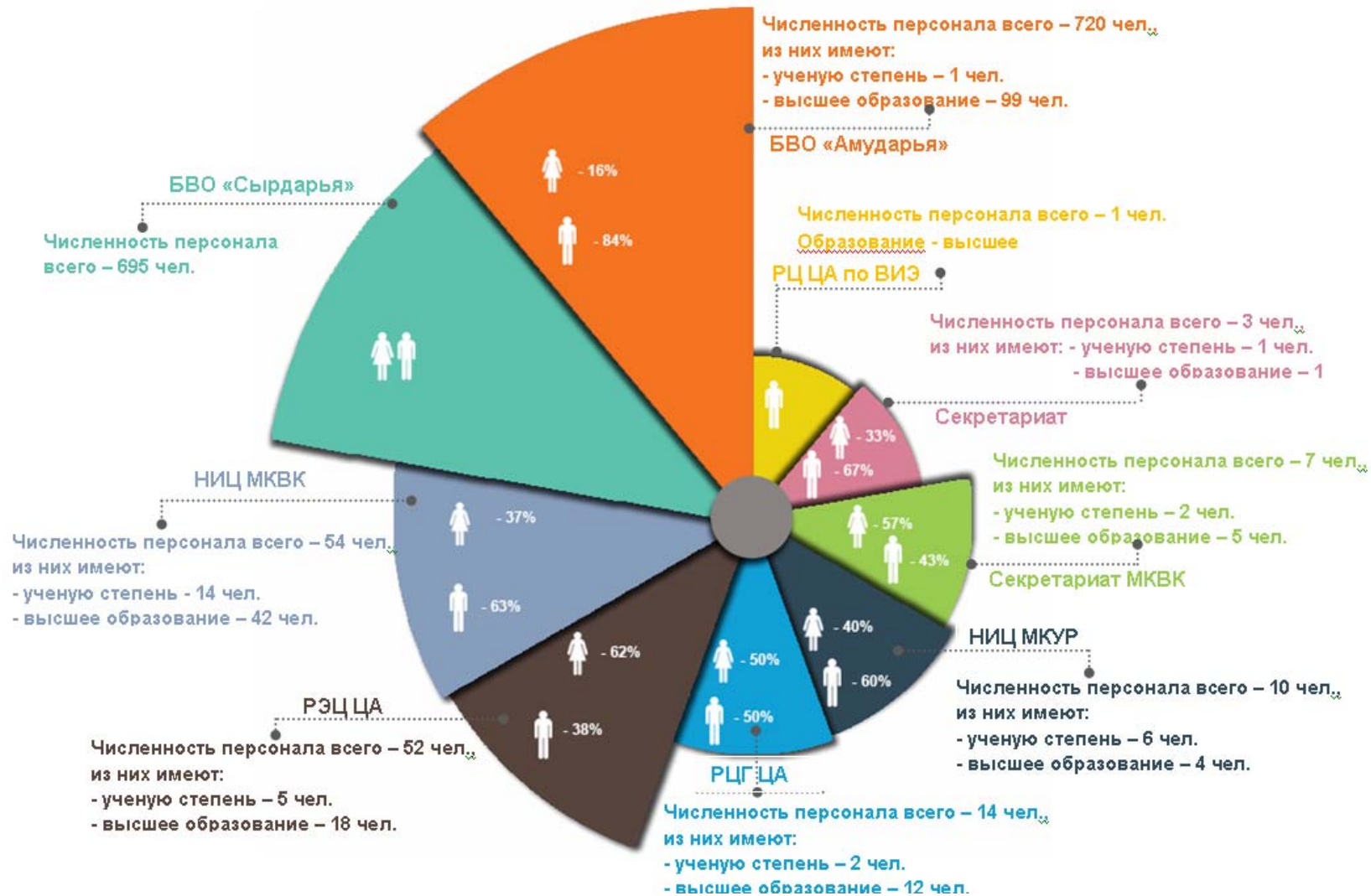
- проведение внутренних семинаров между сотрудниками;
- совместные публикации;
- налаживание на регулярной основе вебинаров по тематическим направлениям;
- развитие информационного пространства: обмен данными и материалами различных встреч, семинаров, конференций и др.

При финансовой поддержке государств ЦА, международных организаций и финансовых институтов

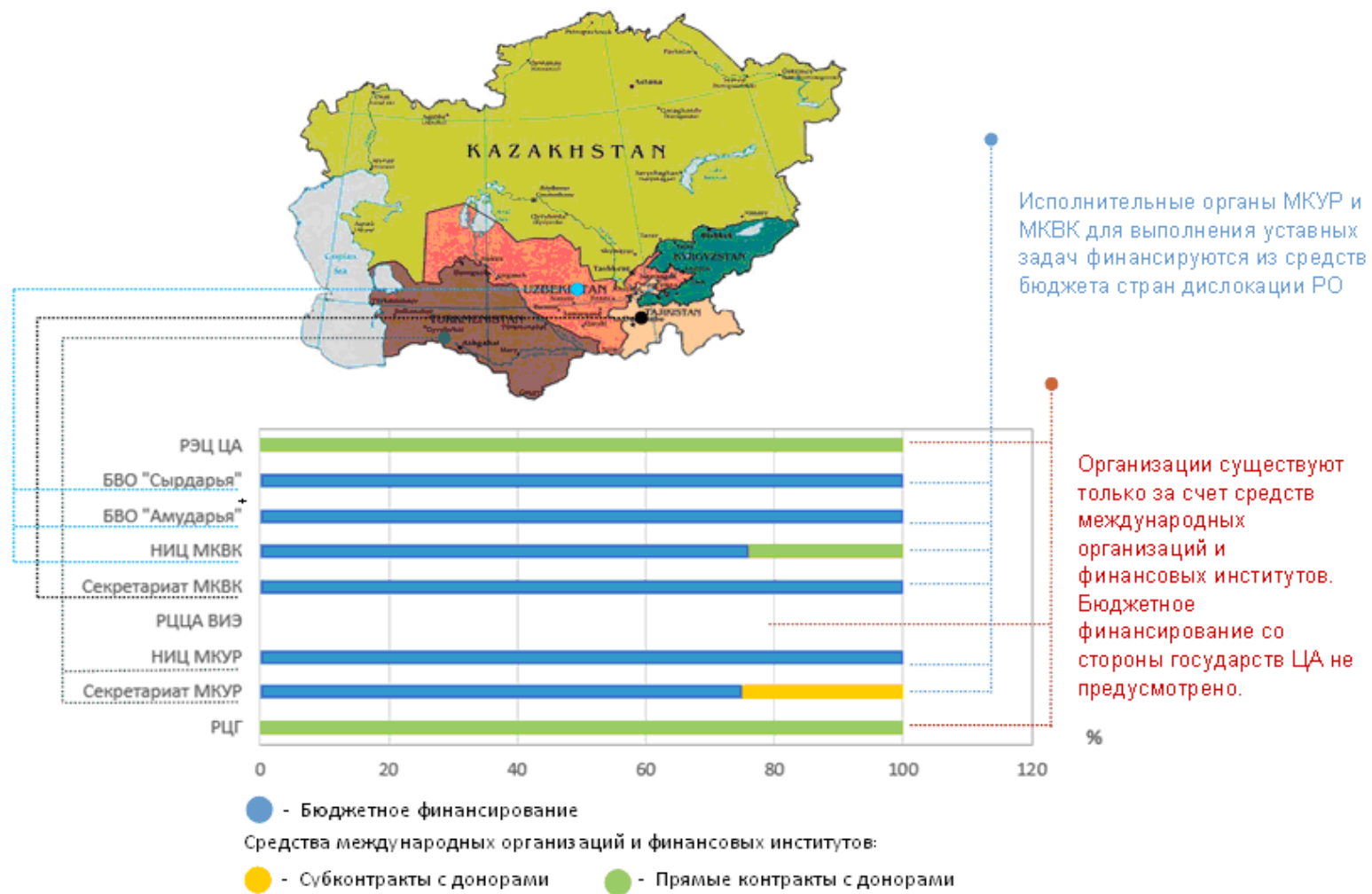
- создание специализированной системы повышения квалификации для РО;
- создание единого информационного пространства (доступ к данным и информации по вопросам управления водными ресурсами и устойчивого развития на региональном уровне);
- взаимные стажировки, организация регулярных демонстрационных туров для изучения опыта стран;
- создание единого сайта РО

Спасибо за внимание!

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

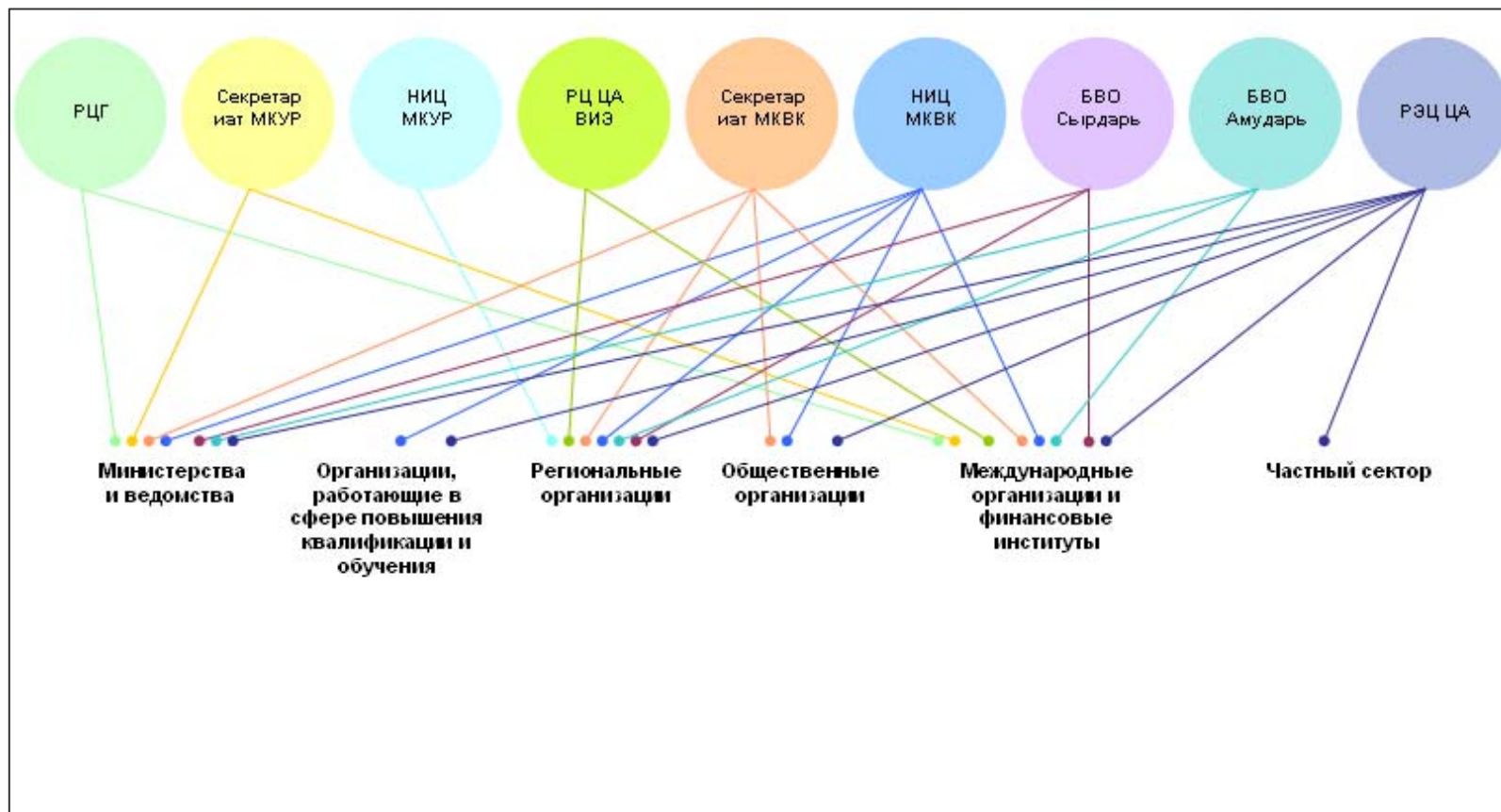


Основные источники финансирования РО



* БВО "Амударья" - финансируется в основном за счет средств Республики Узбекистан, частично - Таджикистан, Туркменистан

Партнерские отношения и сотрудничество РО



СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Наличие высококвалифицированного персонала с большим опытом работы, сбалансированный возрастной состав, достаточная вовлеченность женщин

2. Стабильность бюджетного финансирования республиканских исполнительных МКУР и МКВК из фондов для организаций

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. Ограниченные финансовые возможности профессионального развития кадров

2. Выделяемых бюджетных средств недостаточно для покрытия всех потребностей организации (командировочные расходы, профессиональное развитие персонала, обновление технической инфраструктуры и оргтехники)

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

3. Опыт работы по *привлечению дополнительных* (а для ряда организаций – основных) *средств финансирования*

4. Большинство организаций имеют *научную и методологическую базу*, а также *условия для проведения семинаров - тренингов* (РЦГ, Секретариат МКУР, НИЦ МКУР, НИЦ МКВК, БВО «Амударья», РЭЦЦА). Большой опыт тренинговой деятельности имеется у НИЦ МКВК и БВО «Амударья», на базе которых открыты Тренинговый центр (г. Ташкент) и филиал Тренингового центра (г.Ургенч).

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

3. *Недостаточные активность* персонала организации по мобилизации ресурсов и *уровень знаний международных стандартов* и требований доноров по подготовке проектных предложений и ведению проектных работ, особо в части финансового учета и отчетности

4. *Недостаточная финансовая поддержка* со стороны государств ЦА, международных организаций и финансовых институтов на ведение тренинговой деятельности, направленной на повышение потенциала кадров

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

5. *Налаженные связи и многолетнее партнерство с международными организациями и финансовыми институтами, региональными организациями по водным и экологическим вопросам*

6. *Наличие отлаженной системы сбора, систематизации, хранения статистической и аналитической информации по водным и экологическим вопросам и распространения посредством собственных информационно-коммуникационных ресурсов*

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

5. *Слабое взаимодействие с национальными институтами и организациями других ведомств (НГМС, энергетических ведомств, министерствами чрезвычайных ситуаций и охраны окружающей среды, общественными организациями), Слабое взаимодействие исполненных органов МКУР и МКВК между собой.)*

6. *Несовершенство системы электронного документооборота и электронной системы управления документами.*
Недостаточное развитие и продвижение имиджа организаций. В ряде организаций отсутствует свой веб-сайт (РЦГ, РЦЦА по ВИЭ, Секретариат МКВК, БВО «Сырдарья», БВО «Амударья»)

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Наличие налаженной системы информационно-аналитического обеспечения заинтересованного круга пользователей по водным и экологическим вопросам

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

7. Секторальной устремление к сохранению монополии на информацию

Благодарим за внимание!