



# **Возможности региональных организаций ЦА во взаимном обучении, обмене знаниями и ОПЫТОМ**

***Результаты проведенной оценки***

**НИЦ МКВК**

Проф. Духовный В.А., Зиганшина Д.Р., Беглов Ф.Ф., Галустьян А.Г., Абасова Д.К.

5-я встреча региональных организаций  
4-5 сентября 2017, Ташкент

## Оценка потребностей и возможностей региональных организаций ЦА во взаимном обучении, обмене знаниями и опытом

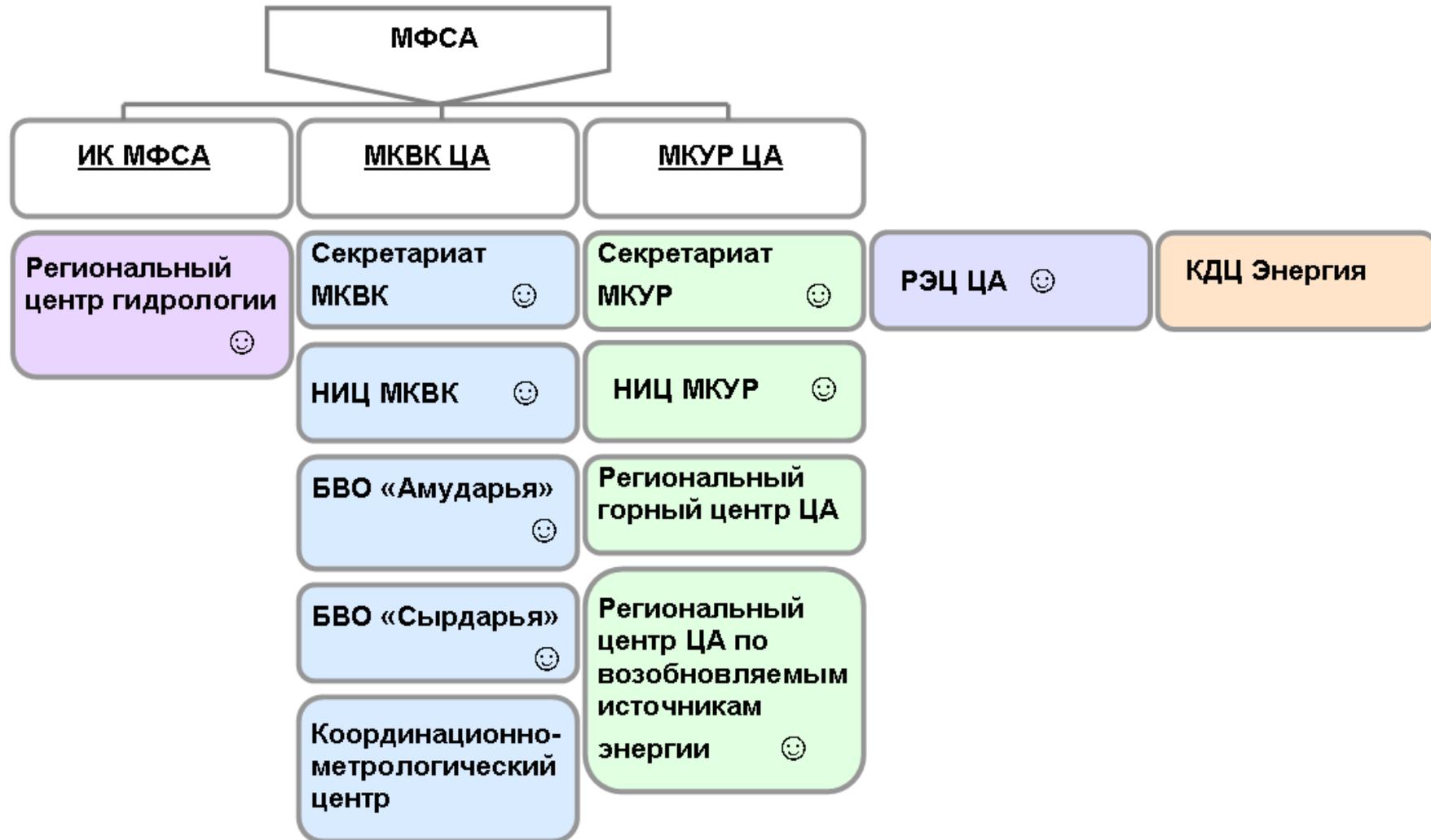
Выполнена НИЦ МКВК и РЭЦЦА в рамках проекта «Продвижение диалога для предотвращения разногласий по вопросам, связанным с управлением водными ресурсами в Центральной Азии (CAWESCOOP)»

**Основная цель:** повышение потенциала региональных организаций, укрепление связей и развитие плодотворного сотрудничества посредством взаимного обучения.

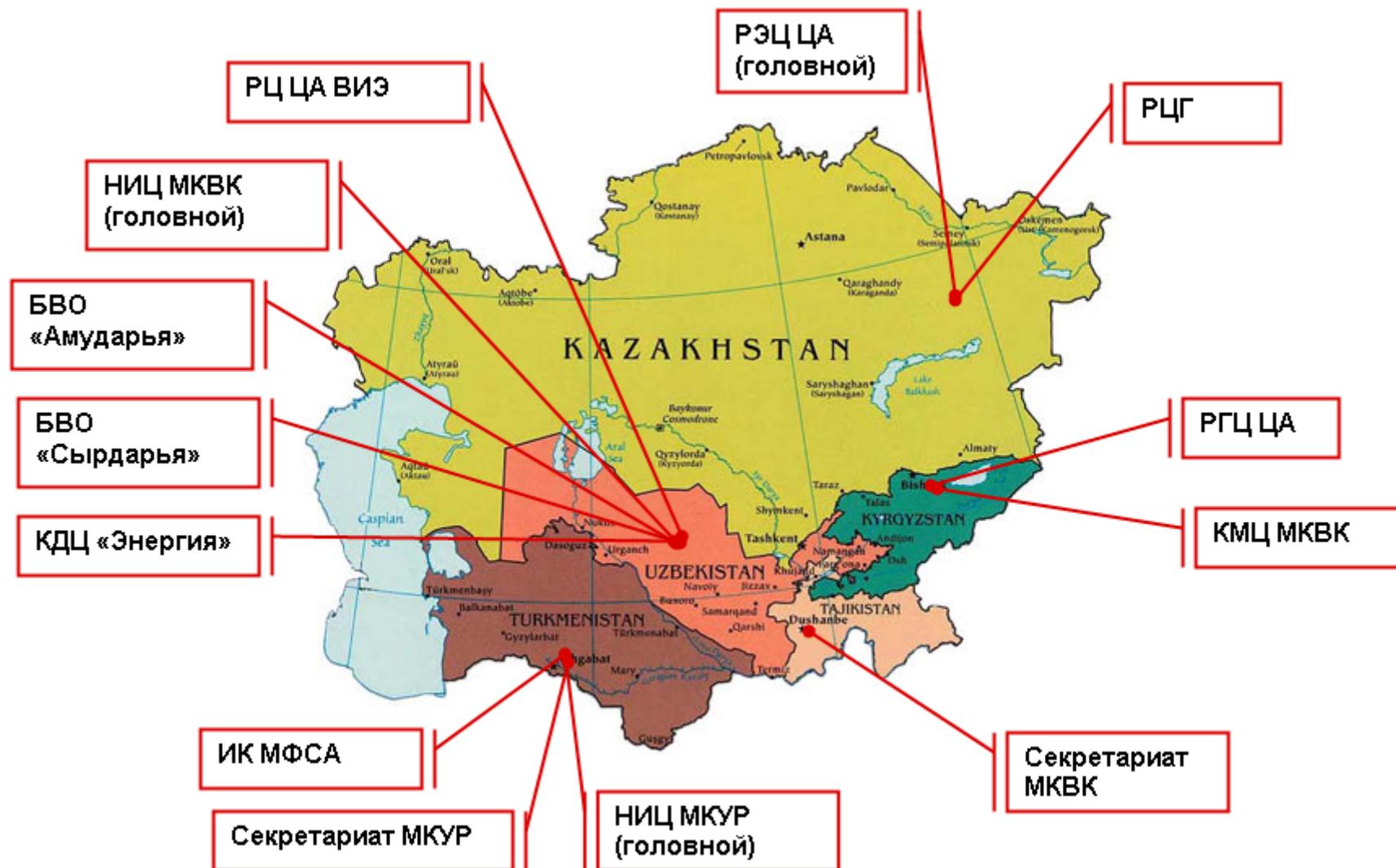
### Результаты:

- Определены **тематик** возможных семинаров
- Выявлены **организации**, испытывающие потребности в обучении и имеющие возможности обучать
- Сформирована **база знаний** по тематическим направлениям для подготовки и реализации будущих совместных проектов

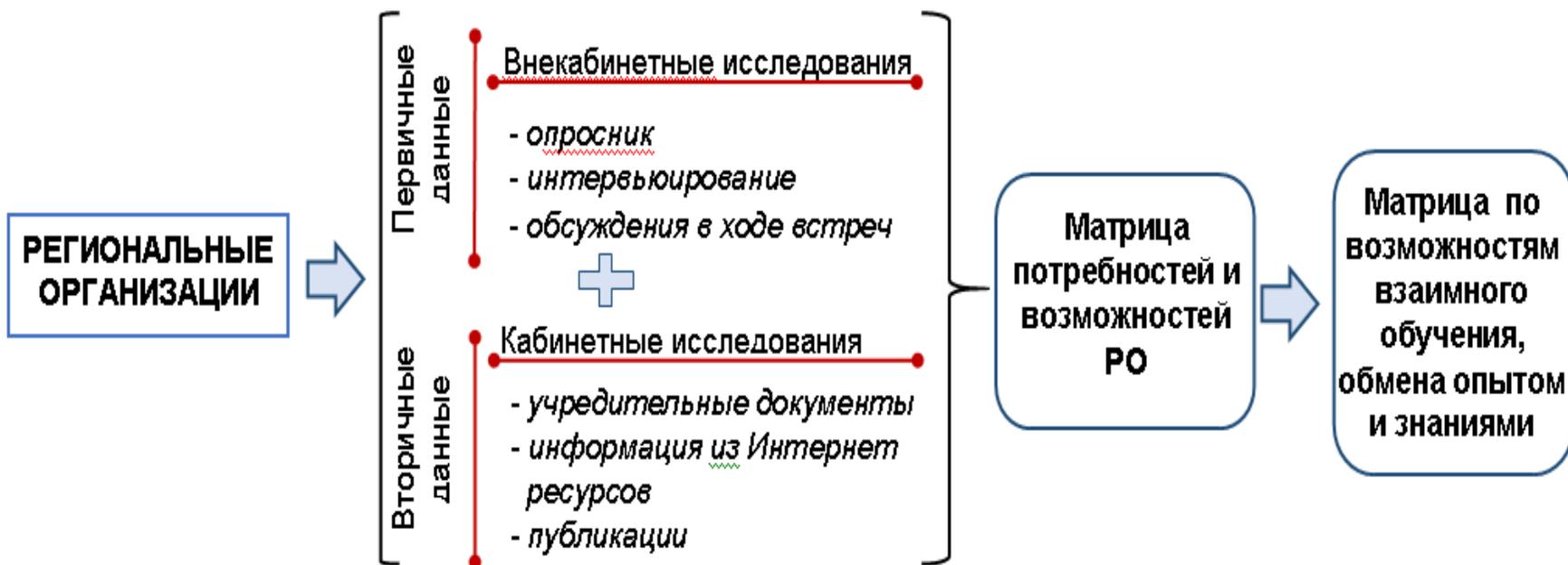
# ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ



# ТЕРРИТОРИЯ ОХВАТА



# МЕТОДЫ ОЦЕНКИ



# КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОЦЕНКИ



## Ключевые направления деятельности

<i>Направления деятельности, общие для большинства организаций (согласно мандату):</i>	<i>Направления деятельности, диктуемые современными реалиями и императивом сотрудничества:</i>
- научные исследования и аналитика	- привлечение дополнительных средств финансирования организации
- информационно-издательская деятельность	- ведение проектной деятельности и управление проектами
- организация мероприятий	- делопроизводство и документооборот

**ВАЖНО: Учет специфики каждой региональной организации**

# ГРАДАЦИЯ ОЦЕНКИ

ПОТРЕБНОСТИ  
В ПОЛУЧЕНИИ  
ЗНАНИЙ

ВОЗМОЖНОСТИ  
В ПЕРЕДАЧИ ЗНАНИЙ

ЕСТЬ / НЕТ

1

Низкий уровень

Знания по данному виду деятельности отсутствуют

2

Базовый уровень

Имеется общее представление

3

Высокий уровень

Имеются необходимые знания для практической деятельности

4

Экспертный уровень

Имеются экспертные знания, которые могут быть переданы в процессе обучения

## МАТРИЦА (пример) ПОТРЕБНОСТЕЙ (П) РО в получении знаний и ВОЗМОЖНОСТЕЙ (В) в передаче их партнерам

Виды деятельности	РЦГ ИК МФСА		Секретариат МКУР		НИЦ МКУР		РЦ ЦА по ВИЭ		Секретариат МКВК		НИЦ МКВК		БВО Сырдарья		БВО Амударья		РЭЦА	
	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В	П	В
<b>3.1 Научные исследования и аналитика</b>																		
1. Анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации									2		3							
2. Математическое моделирование											3							
3. Социально-экономические исследования			1		1	1				4	3							
4. Гендерные исследования			1							4	3							
5. Политико-правовой анализ			1		1	1				4		5						
6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования									2									

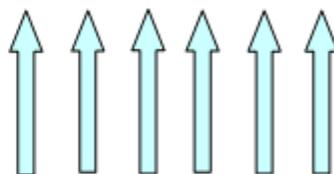
1 - только по Туркменистану; 2 - для молодого персонала организации; 3 - потребности нет, но интересен опыт других РО по данному вопросу; 4 - по Таджикистану; 5 - по Узбекистану

# Потребности и возможности РО по направлению деятельности «Научные исследования и аналитика»

**ПОТРЕБНОСТЬ** -  
способность РО учиться  
или познать опыт  
других

РЦГ  
Секретариат МКУР  
НИЦ МКУР  
РЦЦА по ВИЭ  
Секретариат МКВК  
НИЦ МКВК  
БВО "Сырдарья"  
БВО "Амударья"  
РЭЦЦА

1	2				6
		3	4	5	6
1		3	4	5	6
		3	4	5	6
1		3	4	5	6
				5	6
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4		6
1	2		4		6



**ВОЗМОЖНОСТЬ** -  
готовность РО  
передавать  
знания

РЦГ  
НИЦ МКУР  
Секретариат МКВК  
НИЦ МКВК  
БВО "Сырдарья"  
РЭЦЦА

1					
1		3		5	6
1		3	4	5	
1	2	3	4	5	
1					
		3		5	

## Виды деятельности:

1. Анализ гидрологической и водохозяйственной водохозяйственной ситуации
2. Математическое моделирование
3. Социально-экономические исследования
4. Гендерные исследования
5. Политико-правовой анализ
6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования



# МАТРИЦА ВЗАИМНОГО ОБУЧЕНИЯ, ОБМЕНА ЗНАНИЯМИ И ОПЫТОМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Название деятельности		3.1 Научные исследования и аналитика																					
		Названия РО		РЦГ	НИЦ МКУР			Секретариат МКВК			НИЦ МКВК					БВО-С	РЭЦА						
	П	В	возможности РО																				
			1	1	3 <sup>1</sup>	5 <sup>1</sup>	6	1	3 <sup>4</sup>	4 <sup>4</sup>	5 <sup>4</sup>	1	2	3	4	5 <sup>5</sup>	1	3	5				
3.1 Научные исследования и аналитика	НИЦ МКВК	1 <sup>3</sup>	■	■				■								■							
		2 <sup>3</sup>																					
		3 <sup>3</sup>			■					■								■					
		4 <sup>3</sup>									■								■				
		5				■					■								■				
	БВО Сырдарья	1	■	■					■														
		2												■									
		3			■					■								■					
		4									■				■				■				
		5				■					■					■			■				
		6					■												■				
	БВО Амударья	1	■	■					■								■						
		2											■										
		3			■					■					■			■					
		4									■				■				■				
	РЭЦА	1	■	■					■								■						
		2												■									
		4									■				■				■				
		6						■															
				частичное покрытие потребности		<b>Вид деятельности:</b> 1. Анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации 2. Математическое моделирование 3. Социально-экономические исследования 4. Гендерные исследования 5. Политико-правовой анализ 6. Подготовка резюме для лиц, принимающих решения, и других материалов с доступным изложением результатов исследования																	

## Потребности в обучении, не охваченные возможностями РО

<i>Направления деятельности</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>РО, проводящая обучение</i>	<i>Примечание</i>
<b>Научные исследования и аналитика</b>	Математическое моделирование	<b>НИЦ МКВК</b>	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Подготовка резюме и других материалов с доступным изложением результатов исследований	<b>НИЦ МКУР</b>	
<b>Информационно-издательская деятельность</b>	Стандарты качества подготовки и представления информационных материалов	<i>Ни одна из РО не обладает экспертными знаниями для проведения обучения</i>	
	Развитие и продвижение имиджа организации	<b>НИЦ МКУР</b>	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Подготовка и выпуск полиграфической продукции	<b>НИЦ МКВК</b>	
	Визуализация данных (инфографика, интерактивные карты и т.д.)	<b>РЦ ЦА ВИЭ</b>	

## Потребности в обучении, не охваченные возможностями РО

<i>Направления деятельности</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>РО, проводящая обучение</i>	<i>Примечание</i>
Привлечение дополнительных финансовых средств	Отслеживание информации о новых грантах и тендерах Поиск партнеров для совместного участия	<b>РЦЦА ВИЭ</b>	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i> Высказано предпочтение пройти обучение у доноров
Управление проектной деятельностью	Внедрение систем качества в процесс управления Создание и мониторинг внутренней системы управления проектами в организации, БД и БЗ проектов	<i>Ни одна из РО не обладает экспертными знаниями для проведения обучения</i>	
Делопроизводство и документооборот	Развитие и внедрение систем электронного документооборота в организации	<b>РЭЦЦА</b>	<i>Потребности самой организации в расширении знаний остаются не покрытыми</i>
	Внедрение электронной системы управления документами в организации (DMS)	<b>РЦЦА ВИЭ</b>	

# ВОЗМОЖНОСТИ РО

## Потенциал РО:

- ❑ высококвалифицированный персонал и экспертные знания по ключевым направлениям устойчивого развития и управления водными ресурсами;
- ❑ научная и методологическая база, опыт организации мероприятий и тренингов

**Готовность** к взаимному обучению и поддержка данного подхода, который будет способствовать:

- повышению не только потенциала специалистов РО, но и кадрового и делового потенциала региона в целом;
- укреплению деловых связей и развитию плодотворного партнерства и сотрудничества среди РО;
- обмену опытом и информацией

# ВОЗМОЖНОСТИ РО

## Направления взаимного обучения РО:

- анализ гидрологической и водохозяйственной ситуации;
- комплексная социально–экономическая и экологическая оценка, гендерные исследования;
- политико-правовой анализ;
- информационно-издательская деятельность;
- мобилизация ресурсов и управление проектной деятельностью;
- внедрение систем электронного документального оборота.

## Направления, требующие привлечения экспертов со стороны:

- Информационно-издательская;
- Управление проектной деятельностью

## Направления, по которым предпочтительно обучаться у доноров:

- Привлечение дополнительных финансовых средств в организацию

# ВОЗМОЖНОСТИ РО: ОТ СЛОВ К ДЕЙСТВИЯМ

1. Сформировать программы «Повышения потенциала региональных организаций»;
2. Определить формат совместных семинаров-тренингов;
3. Искать источники финансирования.

## АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛА СПЕЦИАЛИСТОВ РО

**С учетом потенциальных возможностей самой организаций**

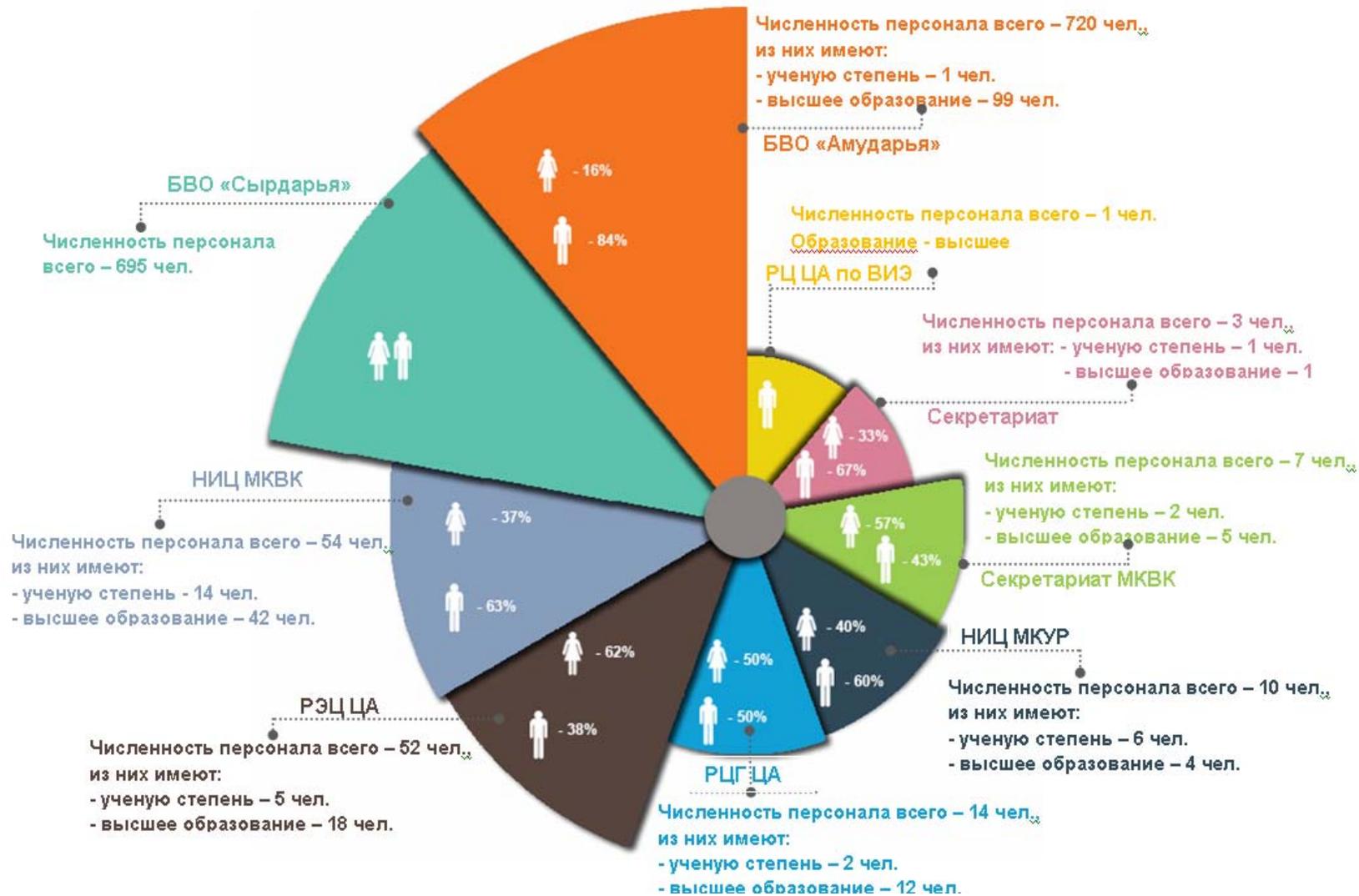
- проведение внутренних семинаров между сотрудниками;
- совместные публикации;
- налаживание на регулярной основе вебинаров по тематическим направлениям;
- развитие информационного пространства: обмен данными и материалами различных встреч, семинаров, конференций и др.

**При финансовой поддержке государств ЦА, международных организаций и финансовых институтов**

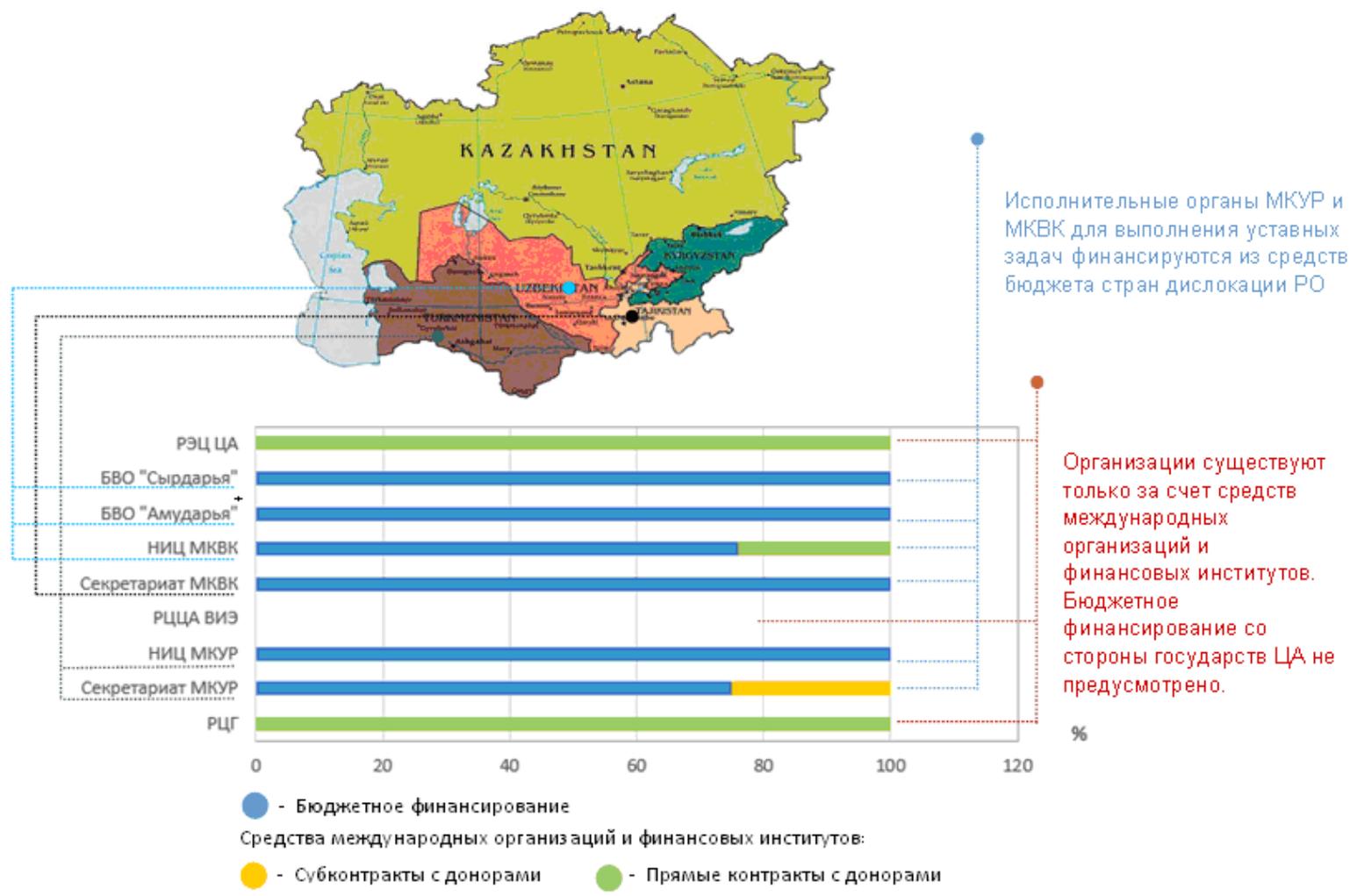
- создание специализированной системы повышения квалификации для РО;
- создание единого информационного пространства (доступ к данным и информации по вопросам управления водными ресурсами и устойчивого развития на региональном уровне);
- взаимные стажировки, организация регулярных демонстрационных туров для изучения опыта стран;
- создание единого сайта РО

**Спасибо за внимание!**

# КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

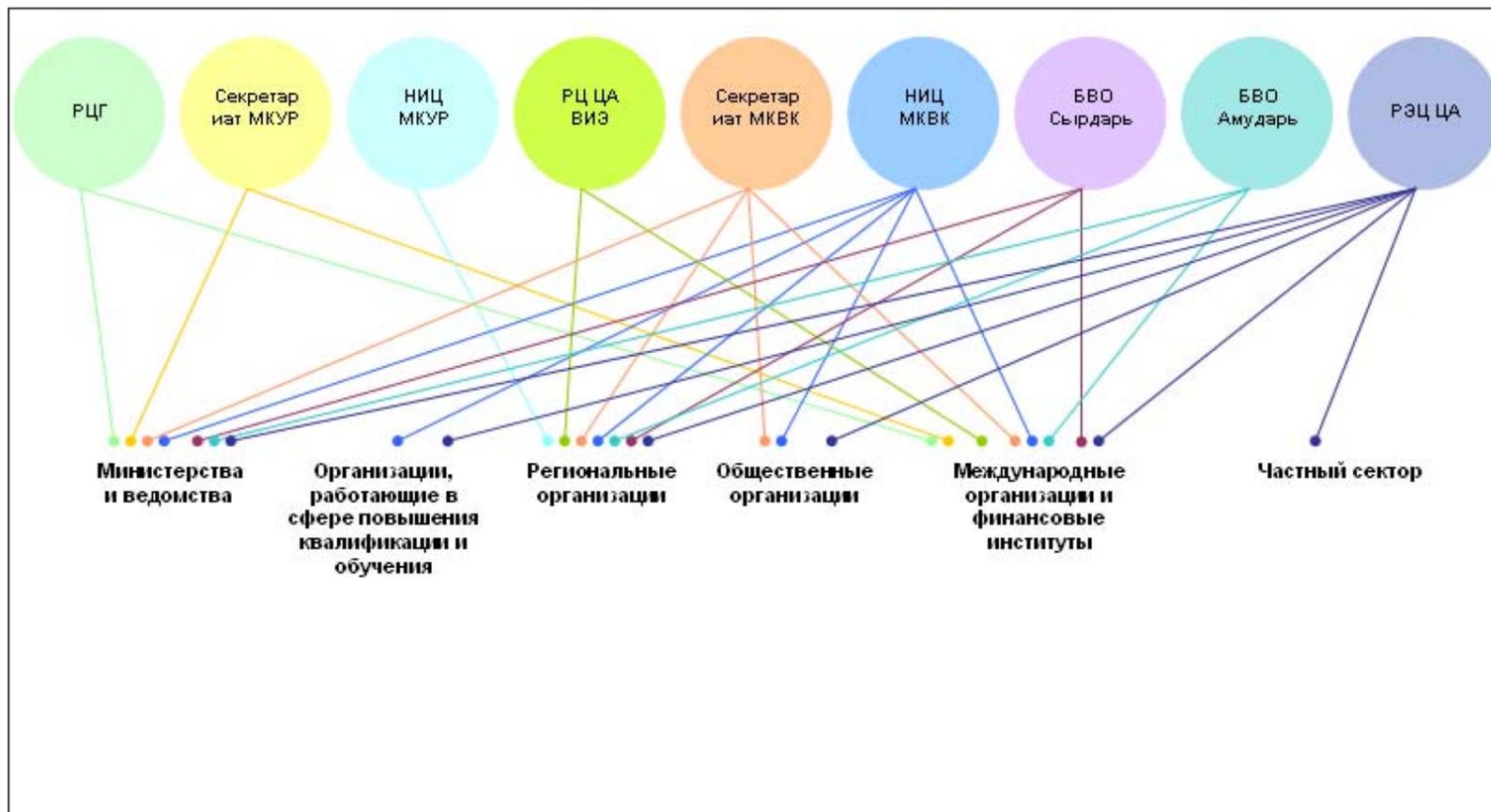


# Основные источники финансирования РО



\* БВО "Амударья" - финансируется в основном за счет средств Республики Узбекистан, частично - Таджикистан, Туркменистан

# Партнерские отношения и сотрудничество РО



## СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Наличие высококвалифицированного персонала с большим опытом работы, сбалансированный возрастной состав, достаточная вовлеченность женщин

2. Стабильность финансирования республиканских исполнительных МКУР и МКВК бюджетного фонда для организаций

## СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. Ограниченные финансовые возможности профессионального развития кадров

2. Выделяемых бюджетных средств недостаточно для покрытия всех потребностей организации (командировочные расходы, профессиональное развитие персонала, обновление технической инфраструктуры и оргтехники)

## СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

3. Опыт работы по *привлечению дополнительных* (а для ряда организаций – основных) *средств финансирования*

4. Большинство организаций имеют *научную и методологическую базу*, а также *условия для проведения семинаров - тренингов* (РЦГ, Секретариат МКУР, НИЦ МКУР, НИЦ МКВК, БВО «Амударья», РЭЦЦА). Большой опыт тренинговой деятельности имеется у НИЦ МКВК и БВО «Амударья», на базе которых открыты Тренинговый центр (г. Ташкент) и филиал Тренингового центра (г.Ургенч).

## СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

3. *Недостаточные активность* персонала организации по мобилизации ресурсов и *уровень знаний международных стандартов* и требований доноров по подготовке проектных предложений и ведению проектных работ, особо в части финансового учета и отчетности

4. *Недостаточная финансовая поддержка* со стороны государств ЦА, международных организаций и финансовых институтов на ведение тренинговой деятельности, направленной на повышение потенциала кадров

## СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

5. *Налаженные связи и многолетнее партнерство с международными организациями и финансовыми институтами, региональными организациями по водным и экологическим вопросам*

6. *Наличие отлаженной системы сбора, систематизации, хранения статистической и аналитической информации по водным и экологическим вопросам и распространения посредством собственных информационно-коммуникационных ресурсов*

## СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

5. *Слабое взаимодействие с национальными институтами и организациями других ведомств (НГМС, энергетических ведомств, министерствами чрезвычайных ситуаций и охраны окружающей среды, общественными организациями), Слабое взаимодействие исполненных органов МКУР и МКВК между собой. )*

6. *Несовершенство системы электронного документооборота и электронной системы управления документами.*  
*Недостаточное развитие и продвижение имиджа организаций. В ряде организаций отсутствует свой веб-сайт (РЦГ, РЦЦА по ВИЭ, Секретариат МКВК, БВО «Сырдарья», БВО «Амударья»)*

## **СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ**

*Наличие налаженной системы информационно-аналитического обеспечения заинтересованного круга пользователей по водным и экологическим вопросам*

## **СЛАБЫЕ СТОРОНЫ**

*7. Секторальной устремление к сохранению монополии на информацию*

**Благодарим за внимание!**