



**Достигнутые результаты:**

- Первоначальный уровень гендерной осведомленности в водном секторе
- Сессия «Гендер и вода в Центральной Азии» Алматы, май 2004
- Гендерные исследования (CIDA, GWP SACENA, НИЦ МКВК)
- Семинар с участием сельских женщин, Фергана, сентябрь 2004
- Семинар-тренинг в ТЦ МКВК, март 2005
- Создание веб-сайта и форума
- Перевод на русский язык справочника ПРООН по учету гендерных факторов при управлении водными ресурсами
- Региональная он-лайн дискуссия "Гендерные аспекты устойчивого развития и защиты окружающей среды" (совместно с CARNet)
- Издана книга "Гендерные аспекты интегрированного управления водными ресурсами" (GWP SACENA)



Научно-информационный центр МКВК. Республика Узбекистан,  
700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11  
тел. (998 71) 166 50 95, факс (998 71) 166 50 97  
e-mail: dukh@icwc-aral.uz, dinara@icwc-aral.uz  
www.gender.cawater-info.net



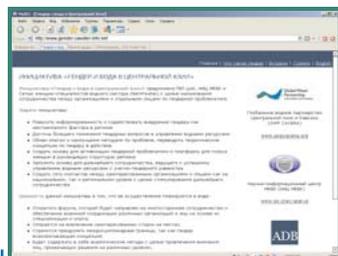
Секретариат GWP SACENA/офис IWMI  
Узбекистан, 700000, Ташкент, Главпочтамп, п/я 4564. ул. Муртазаева, 6  
апартаменты 123  
тел/факс: (998 712) 65 25 55, (998 71) 137 04 45  
e-mail: vadim@icwc-aral.uz; i.babaev@cgiar.org; www.gwpcacena.org

При развитии полного и эффективного участия женщин на всех уровнях принятия решений рассмотрение должно акцентироваться на особенностях обращения различных обществ к специфическим социальным и экономическим ролям мужчин и женщин. Необходимо обеспечить, чтобы водный сектор в целом был осведомлен о гендерной проблематике - процесс, который следует начинать с внедрения тренинговых программ для специалистов водного сектора и общины или мобилизаторов, работающие на низовом уровне.

*Глобальное Водное Партнерство  
Интегрированное управление водными ресурсами*



# ГЕНДЕР И ВОДА в Центральной Азии



[www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net)



НИЦ МКВК развивает инициативу «Гендер и вода в Центральной Азии» при поддержке Глобального водного партнерства Центральной Азии и Кавказа (GWP CACENA), Азиатского банка развития (ADB), Канадского агентства международного развития (CIDA) и Университета МакГилл с целью налаживания сотрудничества между организациями и отдельными лицами по гендерной проблематике

#### Задачи инициативы:

- Повышение осведомленности по гендерным вопросам в ЦА регионе
- Повышение знаний и практического опыта по учету гендерных факторов при использовании и управлении водными ресурсами
- Усиление взаимодействия и сетевого общения между всеми заинтересованными лицами
- Способствование «движению женщин к лидерству» в водном секторе
- Демонстрация повышения продуктивности с учетом гендерной специфики

#### Необходимо:

На макро-уровне:

- Повысить осведомленность лиц, разрабатывающих стратегии, руководящего состава водного хозяйства, водопользователей - как женщин, так и мужчин относительно связи вопросов гендерного равенства с развитием экономики переходного периода
- Для усиления информационной и аналитической базы, необходима достоверная информация о базовых вопросах гендерного различия и воздействия на политику, программы и реформы
- Способствовать равному участию всех заинтересованных сторон с учетом гендерного равенства
- Расширять сотрудничество между правительственными, неправительственными структурами, гражданским обществом в области управления водными ресурсами
- Использовать гендерный подход при разработке законодательной базы в водном секторе

На микро-уровне:

- Признать важную роль женщин в качестве водопользователей и необходимость их включения в состав руководящих органов ассоциаций водопользователей и комитетов каналов
- Шире вовлекать женщин в общественные органы управления водными ресурсами
- Оказывать поддержку женщинам-землеладельцам при оформлении прав на землю и воду
- Нарращивать потенциал и повышать информированность как женщин, так и мужчин по вопросам гендерного равенства и их связи с управлением водой
- Создавать квалифицированные консультативные службы для фермеров
- Повысить доступ женщин к системе микрофинансирования и финансового сектору
- Способствовать широкому пониманию, что развитие ирригации и ее совершенствование является делом не только мужчин, но и женщин



#### Основные направления деятельности инициативы:

- Сбор и анализ гендерно-дезагрегированных данных
- Тренинг в сочетании с деятельностью на пилотных участках по повышению продуктивности
- Сбор и распространение информации