

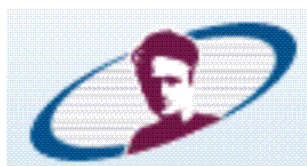
Европейская Комиссия



БЮЛЛЕТЕНЬ ИКЦ, N 7 (2004)

Кадровые ресурсы и мобильность. Деятельность Мари Кюри

Рабочая программа
(редакция на сентябрь 2004 года)



Информационно-консультационный центр (ИКЦ) по Шестой Рамочной Программе
Европейской Комиссии в Центральной Азии

Основным направлением деятельности ИКЦ является преодоление изоляции ученых Центральной Азии от европейской науки и вовлечение их в научно-техническое сотрудничество с европейскими странами в контексте задач Шестой Рамочной программы (6РП).

В бюллетене ИКЦ публикуются все новые объявления о конкурсах 6РП, ИНТАС, а также информационные материалы, которые помогут в составлении и подаче заявки на конкурсы. Подписаться на почтовую рассылку бюллетеня ИКЦ можно послав на адрес info@icwc-aral.uz письмо с темой «subscription iss». Все информационные материалы доступны на веб-сайте проекта www.fp6.cawater-info.net

Проект INFO FP6 EU-CA осуществляется при финансовой поддержке Европейской Комиссии.

СОДЕРЖАНИЕ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МАРИ КЮРИ: ОБЗОР.....	5
ВВЕДЕНИЕ	8
1. Общее	8
2. Сфера охвата Рабочей программы.....	8
3. Многосторонние вопросы.....	8
4. Подача предложения.....	10
5. Критерии оценки и сопутствующие вопросы	10
6. Специальные меры поддержки	11
1. СОЗДАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ СТРУКТУРЫ СООБЩЕСТВА	12
2. Кадровые ресурсы и мобильность	12
2.1. Введение	12
2.2. Общие цели, принципы и линии действий.....	12
2.3. Техническое содержание и выполнения конкретных работ	15
2.3.1. Работы для организаций-учредителей	15
2.3.1.1. Научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри	15
2.3.1.2. Стипендии Мари Кюри для начального тренинга для организаций-учредителей	18
2.3.1.4. Конференции и тренинговые курсы Мари Кюри	20
2.3.2. Индивидуальные проекты	23
2.3.2.2. Стипендии Мари Кюри для работы за пределами ЕС.....	23
2.3.2.3. Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе	25
ОБЪЯВЛЕНИЯ О ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА КОНКУРС.....	29

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МАРИ КЮРИ: ОБЗОР¹

Бюджет работ по направлению «Кадровые ресурсы и мобильность» Шестой Рамочной программы (БРП) составляет 1 580 миллионов евро и в основном предназначен для финансирования тренинга и мобильной деятельности ученых. Эти работы, известные как Деятельность Мари Кюри, нацелены на развитие и передачу знаний, консолидацию и расширение карьерных возможностей ученых, а также стимулирование мастерства в европейской науке.

Данные работы открыты для исследователей всех областей науки и техники из стран-членов ЕС, из стран, ассоциированных с БРП, а также из третьих стран.

Право участия в различных проектах базируется на исследовательском опыте и квалификации, а не на возрасте. Охвачены все уровни: от исследователей, находящихся на начальной стадии формирования своей карьеры, до хорошо зарекомендовавших себя опытных ученых. Данные работы также открыты для предприятий, университетов и институтов, занимающихся научными исследованиями.

Что подразумевается под мобильностью?

Для участия в большинстве работ Мари Кюри ученые должны быть готовы к переездам. Мобильность определяется по следующим критериям:

- во-первых, ученый не должен быть гражданином государства, в которое он планирует переехать и где он планирует выполнять свою научно-исследовательскую деятельность;
- во-вторых, ученый не проживал, не работал или не учился в той стране в течение более 12 месяцев из трехлетнего периода непосредственно до времени подачи заявки или начала своей деятельности (в зависимости выбранной работы).

Исключения по первому правилу могут быть предоставлены европейским ученым, проработавшим за пределами ЕС в течение длительного периода времени. Аналогично, данные правила не применяются к Процессам возвращения и реинтеграции.

Чем могут воспользоваться ученые?

Возможности, открытые для независимых ученых, зависят от их исследовательского опыта. Имеются две категории ученых, которые могут получить финансирование:

- **Молодые ученые.** Сюда относятся ученые, находящиеся на ранней стадии развития своей карьеры и имеющие не более чем четырехлетний опыт научно-

¹ Более подробная информация на сайте «Marie Curie Actions»
http://europa.eu.int/comm/research/fp6/mariecurie-actions/indexhtm_en.html

исследовательской деятельности (например, прохождение учебы в аспирантуре);

- **Опытные ученые.** Сюда относятся ученые с более чем четырехлетним опытом научно-исследовательской деятельности или ученые, имеющие кандидатскую степень. Ученые с более чем десятилетним опытом не могут участвовать в некоторых работах.

Независимые ученые, заинтересованные в участии в работах Мари Кюри, имеют две возможности:

1. Обратиться непосредственно в организацию, которая была выбрана Комиссией для работ, ориентированных на организации-учреждения. Сюда относятся:

- научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри;
- стипендии Мари Кюри для начального тренинга;
- стипендии Мари Кюри для передачи знаний;
- конференции и тренинговые курсы Мари Кюри.

2. Подготовить проект с принимающей организацией по вашему выбору и направить его Комиссии. Сюда относятся:

- индивидуальные стипендии Мари Кюри;
- работы по поощрению и признанию выдающегося мастерства;
- проекты по возвращению и реинтеграции.

Чем могут воспользоваться предприятия, университеты и научно-исследовательские организации?

Научно-исследовательские организации могут обратиться к Комиссии за финансированием для обеспечения следующих тренинговых возможностей ученым любого возраста и национальности:

Начальный тренинг: Это направление наиболее подходит для ученых, находящихся на ранней стадии развития своей карьеры и оно обычно сфокусировано на структурном тренинге (например, через консультации, курсы и получение дополнительных навыков в дополнение к тренингу посредством проведения научно-исследовательской работы). Сюда относятся:

- тренинговые сети Мари Кюри;
- стипендии Мари Кюри на проведение начального тренинга для организаций-учреждений;
- конференции и тренинговые курсы Мари Кюри.

Передача знаний: Это направление нацелено на организации, которые хотят развить свои научно-исследовательские возможности посредством принятия или организации стажировки у себя ученых, имеющих больше опыта или специализированных знаний. В частности поощряется мультидисциплинарный и межотраслевой обмен. К данной категории относятся:

- научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри;
- стипендии на передачу знаний для организаций-учреждений;

- конференции и тренинговые курсы Мари Кюри;
- кафедры Мари Кюри.
- Европейские реинтеграционные гранты;
- Международные реинтеграционные гранты.

Повышение квалификации: Этот вид тренинга обеспечивает условия, в которых опытные ученые могут повысить квалификацию или получить специализированный тренинг. Сюда относятся:

- конференции и тренинговые курсы Мари Кюри;
- индивидуальные стипендии Мари Кюри;
- кафедры Мари Кюри;
- европейские реинтеграционные гранты;
- международные реинтеграционные гранты.

Другие возможности: Сюда относится финансирование для организации конференций и тренинговых курсов или для принятия ученых мирового класса либо как Заведующих кафедр Мари Кюри или как руководителей группы в грантах Мари Кюри по стимулированию мастерства.

По этим проектам Комиссия будет выбирать организаций-устроителей (принимающих организаций), а те, в свою очередь, могут свободно (придерживаясь определенного руководства) выбирать ученых для тренинга или участия в передаче знаний.

Рабочая программа (редакция, сентябрь 2004 г.)²

ВВЕДЕНИЕ

1. Общее

После принятия специальной программы по научным исследованиям, техническому развитию и демонстрации под названием «Создание структуры единого европейского научного пространства» и правил участия и распространения результатов, Комиссия откорректировала, по необходимости, и приняла данную рабочую программу, в которой подробно изложены цели и технические приоритеты, а также график выполнения специальной программы.

При корректировке данной рабочей программы Комиссия главным образом опиралась на советы консультативных групп. Список членов консультативных групп можно найти на сайте Cordis. Эти группы независимых экспертов высокого уровня были созданы для обеспечения консультаций по выполнению научно-исследовательской политики Сообщества.

2. Сфера охвата Рабочей программы

Сфера охвата данной Рабочей программы соответствует областям, определенным в специальной программе. Конкурсы по данной Рабочей программе предполагается закрыть в 2004 г. и 2005 г. Также сюда входят конкурсы, которые планируется закрыть в 2006 году. Обзор данных конкурсов приводится в Приложении А.

3. Многосторонние вопросы

Есть несколько вопросов, которые представляют значимость для всех частей рабочей программы. Они затрагиваются здесь и, в зависимости от ситуации, прорабатываются в различных частях программы.

а) В рабочей программе особый упор делается на нуждах Предприятий мелкого и среднего бизнеса (ПМСБ) и на стимулировании участия этих предприятий в проектах.

б) Податели предложений из Ассоциированных государств могут принять участие в этой программе на тех же условиях и с теми же правами и обязательствами, как и участники из государств-членов ЕС. Кроме того, в данной рабочей программе подчеркивается важность участия в европейской научной политике и в Европейском научном пространстве ассоциированных государств-кандидатов в члены ЕС. Также будут осуществляться Специальные меры поддержки (Specific Support Actions) для стимулирования, поощрения и продвижения участия организаций из стран-кандидатов в

² Полный текст «Human Resources and Mobility. Marie Curie Actions. Work Programme. Edition September 2004» см. по адресу <http://www.cordis.lu/fp6/mobility.htm>.

ЕС в работах этой рабочей программы. Сюда будут входить работы по сбору информации, повышению информированности и тренингу, развитию компетенции стран-кандидатов в ЕС, поддержка участия в конференциях и подготовки предложений исследователей из этих стран, создание и укрепление сетей или центров компетенций между странами-членами ЕС и странами-кандидатами в ЕС и между центрами компетенций стран-кандидатов в ЕС и внутри этих стран, оценка систем и стратегий программы научно-технического развития в каждой отдельной области, проверка научно-исследовательских организаций, занимающихся какой-либо отдельной областью, и перспективные исследования, нацеленные на определение научно-исследовательской политики и организацию научно-исследовательских систем в каждой конкретной области.

в) Международное сотрудничество представляет важный аспект Шестой рамочной программы. Оно реализуется по четырем основным направлениям:

- открытие программы «Концентрация и интеграция научных исследований стран ЕС» для организаций из третьих стран со значительным финансированием;
- специальные меры в поддержку международного сотрудничества;
- международные работы по направлению Кадровые ресурсы;
- участие и финансирование организаций из третьих стран по другим направлениям (Научные исследования и инновации, Научно-исследовательские инфраструктуры и Наука и общество).

Первые два направления реализуются посредством специальной программы «Интеграция и укрепление европейского научного пространства». Третье и четвертое направления, как часть специальной программы «Создание структуры европейского научного пространства», охватываются данной рабочей программой.

- *Международные работы по направлению Кадровые ресурсы*

Программа Мари Кюри открыта для ученых из третьих стран по всем ее активным проектам, проводимым в Европе (Научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри, стипендии Мари Кюри для начального тренинга, стипендии Мари Кюри для передачи знаний, конференции и тренинговые курсы Мари Кюри) и проекту Поощрение и признание выдающегося мастерства. Опытные ученые могут обращаться в проект Стипендии Мари Кюри для обучения и работе в Европе, а организации из третьих стран могут принимать у себя европейских ученых по специальному проекту Стипендий Мари Кюри для работы за пределами ЕС. Пребывание в Европе ученого из третьей страны в случае развивающихся стран могут быть дополнены, по запросу, реинтеграционными грантами в стране происхождения.

- *Участие и финансирование организаций из третьих стран по другим направлениям (Научные исследования и инновации, Научно-исследовательские инфраструктуры и Наука и общество)*

Международное сотрудничество с третьими странами-партнерами и международными организациями активно развивается по всем вопросам, которые выиграют от подобного сотрудничества. Кроме того, организации из третьих стран и международные

организации могут выиграть от финансового вклада Сообщества. С этой целью в объявлениях о подаче предложений на конкурсы будут определена конкретная тематика для международного сотрудничества. Особенно это относится к тем третьим странам, с которыми были заключены соглашения о сотрудничестве.

г) В исследованиях, проводимых в рамках данной рабочей программы, должны быть соблюдены основные этические принципы. Более подробная информация по процедуре проверки приводится в руководстве по процедуре оценки предложений. В Приложении Б к данной рабочей программе также описаны вопросы, которые будут затронуты в проверке на соблюдение этических принципов.

д) Там, где возможно, рабочая программа пытается усилить и повысить положение и роль женщин в науке и исследованиях, как с перспективы равных возможностей, так и ориентированности на гендерные аспекты охватываемых предметов.

е) Хотя в разделе 4 изложены специальные меры для создания связи между научными работами и обществом в целом, другие разделы рабочей программы также должны привести к действиям, которые вовлекают деятелей, не относящихся к научно-исследовательскому сообществу, а также общественность в целом, повышают информированность и распространяют знания, изучают более широкое социальное значение научно-исследовательских работ и создают синергическую связь с образованием на всех уровнях.

ж) В контексте регулярного отчета, который будет представлен Европарламенту и Евросовету, Комиссия будет отчитываться о выполнении специальной программы и, в частности, о том, что сделано для достижения ее целей и реализации ее приоритетов.

4. подача предложения

Предложения должны подаваться в соответствии с условиями объявлений о конкурсах. С этой целью составители предложений должны обратиться к:

- данной рабочей программе
- соответствующему объявлению о подаче предложений на конкурс, опубликованному в Официальном журнале Европейского Сообщества
- соответствующему Руководству для составителей предложений.

Вышеперечисленные и ряд других полезных материалов, включая правила участия и информацию о контрактах, размещены на сайте Cordis³.

5. Критерии оценки и сопутствующие вопросы

В Руководстве по процедурам оценки предложений описаны основные процедуры, которых следует придерживаться по всем программам Шестой Рамочной Программы

³ См. на сайте по адресу <http://www.cordis.lu/fp6/mobility.htm>.

Европейского Сообщества.

Множество общих критериев, применимых к данной рабочей программе, приводится в Приложении Б. Специальные или дополнительные критерии четко изложены в соответствующих разделах рабочей программы. Оценочные пороговые величины для каждого множества общих критериев приводятся в Приложении Б.

Все предложения, которые занимают этическими вопросами, и любое предложение, для которого во время научной оценки были определены этические проблемы, могут быть подвергнуты отдельной этической проверке до того, как они будут выбраны для финансирования. В Руководстве по процедурам оценки предложений дается подробная информация по процедуре оценки в целом, а также по этической проверке.

К предложениям может применяться двухэтапная процедура оценки. Использование подобной процедуры четко обозначено в объявлениях о конкурсах.

6. Специальные меры поддержки

Меры поддержки более ограничены по масштабу, чем сопутствующие мероприятия предыдущих Рамочных Программ. Эти проекты нацелены на активную поддержку выполнения работ в рамках данной рабочей программы, анализ и распространение результатов или подготовку будущих работ с тем, чтобы Сообщество могло достигнуть или определить свои стратегические цели в области научно-технического развития. Поэтому, мерам поддержки придается существенное значение с тем, чтобы:

- активизировать и содействовать распространению, передаче, использованию, оценке и/или обсуждению результатов прошлых и текущих программ (в добавление к стандартным работам отдельных проектов по распространению или использованию результатов);
- способствовать достижению стратегических целей, особенно относительно Европейского научного пространства (например, пилотные инициативы по получению контрольных характеристик, картографированию, созданию сетей и т.д.);
- подготовить будущие работы в области науки и техники (например, через перспективные исследования, предпроектные мероприятия, пилотные работы и т.д.);
- поддерживать механизм развития европейской научно-исследовательской инфраструктуры

в противоположность работам по повышению информированности и обмену информацией, например ежегодным семинарам и конференциям, которые будут проводиться в любом случае без поддержки Комиссии. Последние работы не будут приветствоваться, если они не удовлетворяют для стратегических целей программы (в смысле европейского научного пространства, улучшенной координации, информирования общественности, подготовки будущих инициатив Сообщества и т.д.).

1. СОЗДАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ СТРУКТУРЫ СООБЩЕСТВА

2. Кадровые ресурсы и мобильность

2.1. Введение

Направление «Кадровые ресурсы и мобильность» является частью *Специальной Программы исследований, технического развития и демонстрации: «Создание структуры Европейского научного пространства» (2002-2006)*. Данная Рабочая программа сосредоточена на выполнении этой части на остаток 2004 года и на период 2005-2006. Рабочая программа относится ко всем предложениям, для которых крайний срок подачи по конкурсу стоит позже даты принятия программы. Предложения, для которых крайний срок подачи по конкурсу стоит раньше даты принятия программы, руководствуются предыдущей версией Рабочей программы, если не указано противное.

Следует отметить, что данная Рабочая программа отличается от предыдущих версий. Изменения внесены в некоторые цели, а также оценочные критерии и пороговые величины по некоторым работам, также введена двухэтапная процедура оценки предложений.

2.2. Общие цели, принципы и линии действий

Общая стратегическая цель направления «Кадровые ресурсы и мобильность» - обеспечить широкую поддержку развитию динамических кадровых ресурсов мирового класса в европейской научно-исследовательской системе, с учетом неотъемлемого международного аспекта исследований.

С целью успешного создания Европейского научного пространства направление «Кадровые ресурсы и мобильность» включает согласованный комплекс работ, в значительной степени базирующихся на финансировании упорядоченных проектов мобильности ученых. Это, по существу дела, связано с развитием и передачей знаний, консолидацией и расширением карьерных возможностей ученых и стимулированием мастерства в европейской науке. Все работы в рамках данной деятельности названы работами «Мари Кюри».

В пределах конкретных задач и условий выполнения различных действий, работы Мари Кюри открыты для всех областей исследований, которые способствуют достижению целей Сообщества, определенных в статье 163 Договора ЕС.

В равной степени все работы открыты для организаций, занимающихся исследованиями или релевантным тренингом. Следует отметить, что сюда, среди прочих ПМСБ, входят промышленные исследования.

В рамках данной деятельности особое внимание уделяется:

- развитию научных исследований в менее привилегированных регионах ЕС, новых государствах-членах ЕС и ассоциированных странах-кандидатах в ЕС и необходимости расширить и повысить эффективность сотрудничества между дисциплинами исследований и между академическими учреждениями и промышленными организациями, включая ПМСБ.
- участие женщин во всех работах и соответствующие меры для обеспечения баланса между мужчинами и женщинами в научных исследованиях. В этой связи Комиссия и организации-устроители, отобранные по данным работам, будут стараться обеспечить участие не менее 40% женщин.
- личным обстоятельствам, относящимся к мобильности, особенно связанным с семьей, развитием карьеры и языком.

С целью дальнейшего укрепления человеческого потенциала для европейских исследований, данная работа также нацелена на привлечение лучших и наиболее многообещающих ученых из третьих стран, поддержку тренинга европейских исследователей за рубежом и стимулирование возвращения европейских ученых, обосновавшихся за пределами Европы.

Различные инструменты представлены в соответствии с порядком, предусмотренным решением Евросовета по Специальной программе:

- Работы Мари Кюри для организаций-устроителей

Эти работы нацелены на поддержку научно-исследовательских сетей, исследовательских организаций и предприятий (в частности, включая ПМСБ) в обеспечении упорядоченных глобальных проектов для транснационального тренинга и мобильности исследователей и развитии и передаче знаний в области исследований, включая дополнительные навыки (управление программами исследований, этика, связь, развитие карьеры и т.д.). Подразумевается, что эти работы будут иметь сильное структурное воздействие на европейскую научно-исследовательскую систему, в частности путем поощрения молодых исследователей на построение своей исследовательской карьеры.

- Индивидуальные работы Мари Кюри

Эти работы нацелены на поддержку развития карьеры отдельных исследователей, которые находятся в процессе профессионального становления и достижения независимости. Они направлены на обеспечение индивидуальных потребностей исследователей с целью дополнения их знаний, усиления меж/многопрофильности, навыков управления научно-исследовательскими проектами и межотраслевой мобильности. Они также затрагивают связи между европейскими исследователями и исследователями из третьих стран.

- Работы Мари Кюри по поощрению и признанию выдающегося мастерства

Эти работы сконцентрированы на поощрении и признании выдающегося мастерства в европейских исследованиях, тем самым, повышая их видимость и привлекательность. Они нацелены на поддержку европейских исследовательских групп, особенно в новых и/или восходящих областях исследований и на выдвижение личных достижений европейских исследований с целью поддержки их дальнейшего развития и международного признания, а также поддержку распространения их работы в интересах научного сообщества.

- Механизмы Мари Кюри для возвращения и реинтеграции

Гранты Мари Кюри по возвращению и реинтеграции ориентированы на исследователей из ЕС и ассоциированных стран, кто только завершил стипендию Мари Кюри, минимальной продолжительностью два года или кто проводил исследования за пределами Европы не менее 5 лет и не обязательно по стипендии Мари Кюри и кто хочет вернуться в Европу.

- Сотрудничество с государствами-членами ЕС и ассоциированными странами

В рамках направления «Кадровые ресурсы и мобильность» будет предпринята попытка софинансировать инициативы, которые поощряют сотрудничество и создают совместные работы с и в рамках программ на национальном и региональном уровне там, где они согласуются с конкретными целями обозначенных выше проектов. Подобное сотрудничество будет установлено на основе соответствующих критериев Сообщества с целью создания реального доступа к этим инициативам для всех исследователей из ЕС и ассоциированных стран, играя вспомогательную роль в отношении программ на национальном и региональном уровне, особенно путем открытия доступа к этим программам ученых из других стран, а также развивая трансграничный тренинг исследователей и путем содействия принятию взаимопризнанных стандартов тренинга по научно-исследовательским работам.

Инициативы будут продолжены для усиления сотрудничества с государствами-членами ЕС и ассоциированными странами при обеспечении «поддержки при передвижении» для исследователей, которая является ключевым элементом любого проекта мобильности для исследователей, передвигающихся по Европе или возвращающихся в Европу. В частности, это будет реализовано через поддержку создания сети существующих или новых структур, на национальном или региональном уровне, с целью обеспечения практической помощи иностранным исследователям в вопросах (правовых, административных, семейных или культурных), связанных с их передвижением.

Дальнейшие работы по сотрудничеству с государствами-членами ЕС включают инициативу *Исследователи в Европе* и работы, разрабатываемые и осуществляемые через Открытый метод координации (ОМК).

2.3. Техническое содержание и выполнения конкретных работ

2.3.1. Работы для организаций-участников

Эта линия действий выполняется через следующие работы:

- *Научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри*
- *Стипендии Мари Кюри для начального тренинга для организаций-участников*
- *Стипендии Мари Кюри для передачи знаний*
- *Конференции и тренинговые курсы Мари Кюри*

2.3.1.1. Научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри

Специальные цели работы

Они [Сети] обеспечивают средства для исследовательских групп, занимающих признанное международное положение, для объединения в контексте хорошо структурированного совместного исследовательского проекта с целью формулировки и осуществления структурированной тренинговой программы для исследователей в отдельной области исследований. Сети обеспечат связную, но гибкую структуру для тренинга и повышения квалификации исследователей, особенно на ранней стадии их исследовательской карьеры. Сети также нацелены на достижение критической массы квалифицированных исследователей, особенно в областях, которые имеют высокую степень специализации и/или фрагментированы; и на поддержку преодоления организационных и дисциплинарных границ, особенно посредством продвижения многопрофильных исследований. Они также обеспечат прямые и эффективные средства вовлечения менее привилегированных регионов ЕС и ассоциированных государств-кандидатов в ЕС в международно признанное европейское научное сотрудничество.

Проекты, поддерживаемые в рамках данной работы, должны будут использовать структуру сети наилучшим возможным способом, обычно сочетая тренинг местных специалистов с сетевым, межпрофильным/межотраслевым тренингом и научно-исследовательскими работами. Совместные научно-исследовательские тренинговые проекты будут нацелены на увеличение числа исследователей в областях, где есть определенная необходимость в обучении, затрагивая один или несколько следующих аспектов:

- Объединение различных дисциплин – сбор и объединение различных дисциплин, особенно в направлении установления новых концепций, подходов и структур
- Сотрудничество между промышленными и академическими организациями - установление или развитие сотрудничества в исследованиях и научно-исследовательском тренинге между академическими заведениями и промышленностью и/или другими релевантными экономическими организациями.
- Преодоление фрагментации – преодоление фрагментации в областях, где есть недостаток паневропейского сотрудничества и интеграции или где научное сообщество очень небольшое и или разбросано для достижения критической массы в ис-

следованиях и научно-исследовательском тренинге, потенциально препятствующей значительным достижениям в знаниях.

Особое внимание будет уделяться реальному включению в сети групп из новых государств-членов ЕС, стран-кандидатов в ЕС и других ассоциированных государств и других менее привилегированных регионов ЕС.

Выполнение

Участники

Участником данной работы является организация-член сети, выбранной Комиссией, которая набирает подходящих исследователей или обеспечивает непосредственный вклад в проект сети по научным исследованиям и тренингу.

Сеть должна состоять из не менее трех участников (например, университетов, научно-исследовательских центров, компаний, ПМСБ), учрежденных в не менее трех странах-членах или ассоциированных странах ЕС, из которых два участника должны быть в странах-членах ЕС или ассоциированных государствах-кандидатах в ЕС. Однако ожидается, что сеть будет состоять из большего числа участников.

Проекты

Совместные научно-исследовательские проекты, предпринимаемые сетью, должны обеспечить платформу для тренинга, для передачи знаний и для развития карьеры исследователей, набранных в рамках сети. Поэтому, исследователи будут полностью включены в научные исследования, например, посредством обмена между командами, сетевых заседаний, совместных исследований или распространения результатов. В этой связи участникам также необходимо разработать структурированную программу тренинга (например, курсы, семинары, периоды межотраслевого тренинга, тренинг по управлению научно-исследовательскими работами и использованию результатов исследований) и наставничества (например, надзор, руководство развитием карьеры) в интересах всех ученых, набранных сетью.

Участникам будет предоставлена большая независимость и гибкость в работе сети.

Размер проекта и сети будет зависеть от характера и сферы охвата исследований и тренинговых работ, которые будет выполняться сетью, а также от соображений управления и эффективного взаимодействия между участниками. Исходя из опыта первого конкурса по Научно-исследовательским тренинговым сетям в рамках Шестой Рамочной Программы, у большинства сетей длительность проекта составляет 4 года, число участников колеблется от 6 до 14, а общий приблизительный бюджет составляет от 1 500 000 до 3 000 000 евро.

Исследователи, которые могут участвовать

Для начального тренинга (включая учебу в аспирантуре) эта работа направлена исследователей, находящихся на ранней стадии своего становления. Опытные исследователи также могут участвовать в плане передачи знаний. Исследователи, имеющие более 10 лет опыта исследований (эквивалент полной занятости), считая со времени получения степени/диплома, дающего доступ к работе над докторской диссертацией⁴ в стране, где он был получен, не могут участвовать в отборе.

Для проектов, которые явно являются много/межпрофильными, межотраслевыми и/или передовыми, может потребоваться большее участие опытных ученых, в противном случае в сетях должна быть обеспечена большая доля участия молодых ученых.

Каждый ученый подготовит вместе с его/ее личным куратором Персональный план развития карьеры, включающий его/ее потребности в тренинге и научные цели и позже отчет, в котором будет изложено, насколько успешно были достигнуты эти цели. Таким образом, исследователи смогут сыграть активную роль в оформлении своей собственной тренинговой программы и повышении квалификации.

Продолжительность тренинга для исследователей в рамках согласованной схемы тренинга и мобильности, предоставленной проектом, может составлять от 3 месяцев до 3 лет.

В случае, если исследователь подчиняется другому участнику в течение периода, составляющего более 30% общего периода найма, он/она должны быть наняты этим участником.

Вклад сообщества, ставки и действующие оценочные критерии

Оценочные критерии: См. приложение Моб-Б.

Вклад Сообщества: Мероприятия, разработанные участниками для достижения целей данной работы, могут финансироваться Сообществом по условиям, приведенным в разделе 2.8.2. Крупные расхождения между участниками или в отношении средств, выделенных одной конкретной стране, должны быть обоснованы в предложении. Обычно не более 40 % полученного финансирования выделяется участникам одной страны.

График выполнения

В 2004 году объявление о подаче предложений на конкурс предусматривается для сетей, которые специально будут затрагивать цели, обозначенные в первых двух марки-

⁴ Степень должна давать право ее держателю готовиться к получению докторской степени без необходимости получения любой дополнительной квалификации.

рованных пунктах в разделе «Специальные цели работы».

Второе и последнее объявление о подаче предложений на конкурс в рамках Шестой Рамочной Программы в 2006 году будет открыто для проектов по всему ряду целей, обозначенных для данной работы.

2.3.1.2. Стипендии Мари Кюри для начального тренинга для организаций-участников

Специальные цели работы

Эти стипендии ориентированы на высшие учебные заведения и научно-исследовательские институты, тренинговые центры и предприятия с целью укрепления их тренингового потенциала. Проект будет направлен на исследователей, находящихся на начальных стадиях становления профессиональной карьеры. Он будет сконцентрирован на приобретении специальных научно-технических знаний в области исследований, а также на получении дополнительных навыков.

В соответствии с данной целью, эта работа нацелена на следующее:

- Развитие механизмов для существенного улучшения координации и взаимного признания научно-исследовательского тренинга между организациями-участниками и за их пределами и, на международном уровне, качества тренинга, тем самым усиливая структурный эффект от данной работы на соответствующий тренинг на европейском уровне;
- Поддержка развития (включая в смысле критической массы) предложения структурного тренинга (обычно в рамках обучения в аспирантуре и включая общие модули структурного тренинга и/или экспериментальной исследовательской работы) и его интернализации для исследователей находящихся на стадии становления своей карьеры из стран-членов Европы, ассоциированных и третьих стран.

Этот научно-исследовательский тренинг, который будет выполняться одной или несколькими европейскими организациями в рамках высших учебных заведений, научно-исследовательских и тренинговых центров и предприятий, включая ПМСБ, будет согласован с упомянутым предложением и спросом тренинга в конкретной области и будет направлен на повышение позиции исследователей в отношении как научных знаний (приобретение специальных научно-технических знаний в исследованиях), а также дополнительных навыков (н-р, в управлении, этики, связи).

Выполнение

Проекты и участники

Участниками данной работы являются организации, выбранные Комиссией. Выбранные организации набирают и принимают у себя подходящих исследователей.

Заявки по данной работе могут подаваться либо:

- одной организацией-устроителем (один участник), если необходимо дополненной одной или несколькими научно-исследовательскими группами на локальном и/или региональном уровне в одной и той же стране или на трансграничном уровне⁵, работающими вместе над общими тренинговыми программами для исследователей, или
- несколькими организациями-устроителями (более одного участника), которые вовлечены в официальное сотрудничество в организации международной учебы в аспирантуре (н-р, евро-кандидатская). В этом случае минимум три организации-устроителя должны быть из трех разных государств-членов Европы или ассоциированных государств, включая две из государств-членов или ассоциированных государств-кандидатов в члены ЕС. Тренинг должен быть открыт для исследователей со стороны. Качество тренинга, обеспечиваемого каждым партнером, должно быть обоюдно признанным всеми партнерами и, если возможно, то же самое ожидается в отношении присуждаемых степеней.

Проекты должны отражать явное развитие тренинговых возможностей участников на международном уровне. Участники должны представить план структурного развития их тренингового предложения, в частности в отношении аспектов международного сотрудничества и развития навыков, которые поддерживают разнообразный профессиональный рост в исследованиях (соглашения между участниками по совместному обучению, курсам, наблюдению, общий тренинг между участниками, тренинг дополнительным навыкам, обмен учеными и т.д.). Этот план будет оцениваться как важный компонент поданного предложения и будет объектом непрерывного мониторинга в течение всего периода выполнения проекта.

Максимальная продолжительность проекта составляет четыре года с начала его выполнения, указанного в контракте.

Размер проекта будет зависеть от характера и охвата тренинговой программы и потенциала в отношении контроля и управления организаций-устроителей. Размер проектов также будет зависеть от числа участников и от связи со спросом исследователей в конкретной области. Исходя из опыта первого конкурса по данной работе в Шестой Рамочной Программе, бюджет проектов колеблется от 300000 до 3000000 евро. Как требование, 15% от общего бюджета на эту работу направляется на участие промышленных/коммерческих компаний.

Исследователи, которые могут участвовать

В рамках данной работы могут набираться только исследователи, находящиеся на ранней стадии своего становления. Период тренинга составляет от 3 месяцев до 3 лет в рамках проекта тренинга и мобильности. Каждый ученый подготовит вместе с его/ее личным куратором Персональный план развития карьеры, включающий его/ее потребности в тренинге и научные цели и позже отчет, в котором будет изложено, насколько успешно были достигнуты эти цели. Таким образом, исследователи смогут

⁵ Здесь трансграничный уровень относится к странам, находящимся в пределах границ ЕС, или к ассоциированным странам и ассоциированным странам-кандидатам в ЕС.

сыграть активную роль в оформлении своей собственной тренинговой программы и повышении квалификации.

В контексте «несколько партнеров-устроителей» ожидается, что исследователи, набираемые на период более одного года, будут уделять внимание нескольким участникам в течение тренингового периода. В случае, если исследователь подчиняется другому участнику в течение периода, составляющего более 30% общего периода найма, он/она должны быть наняты этим участником.

Вклад сообщества, ставки и действующие оценочные критерии

Оценочные критерии: См. приложение Моб-Б.

Вклад Сообщества: Мероприятия, разработанные участниками для достижения целей данной работы, могут финансироваться Сообществом по условиям, приведенным в разделе 2.8.2. Для «нескольких партнеров-устроителей» не более 40% полученного финансирования выделяется участникам одной страны.

График выполнения

См. Приложение к Кадровым ресурсам и мобильности.

2.3.1.4. Конференции и тренинговые курсы Мари Кюри

Специальные цели работы

Данные [конференции и тренинговые курсы] позволят молодым исследователям ознакомиться с опытом ведущих исследователей. Поддержка будет предоставлена специальным тренинговым работам (включая виртуальные), которые освещают отдельные европейские достижения и интересы.

Выполнение

Данная работа сосредоточена на мероприятиях в поддержку организации логически последовательной серии тренинговых курсов и/или уникальных конференций высокого уровня, представляющих конкретную ценность для тренинга, а также финансировании участия подходящих исследователей в этих мероприятиях. Мероприятия могут длиться от нескольких дней до нескольких недель и представляются одним предложением, подготовленным одним или несколькими организаторами и охватывающим один или несколько отдельных предметов.

Данные мероприятия должны освещать либо отдельные европейские достижения в области исследований, либо темы исследований, в которых Европа сильно заинтересована. Это означает, что предметы, которые будут обсуждаться или по которым будет вестись обучение, представляют собой те области, в которых последние достижения в государствах-членах ЕС или ассоциированных государствах стоят того, чтобы

они были переданы исследователям, находящимся на ранней стадии своего профессионального роста или области, последние достижения по которым были сделаны в других странах и которые необходимо передать исследователям из государств-членов ЕС или ассоциированных государств. В обоих случаях предусмотренный состав аудитории и личности лекторов будут фактором при определении добавленной стоимости Сообщества.

Финансирование участия правомочных исследователей в «Крупных конференциях», предусмотренное в предыдущей версии рабочей программы, больше не планируется. Как следствие, больше не будут издаваться объявления о конкурсах на финансирование участия исследователей в крупных конференциях.

Серия мероприятий Мари Кюри

Участники

Участниками данной работы являются организации, отобранные Комиссией, которые организуют мероприятия и/или принимают исследователей, для которых будет проводиться тренинг.

Одна серия мероприятий может быть организована одной организацией, которая, таким образом, берет на себя всю ответственность, или несколькими организациями (местные организаторы), каждая из которых будет отвечать перед координатором как за финансовую сторону, так и техническое выполнение мероприятий.

Проекты

Серия мероприятий может сочетать практические мероприятия (школы или практические тренинговые курсы) с конференциями. Для отбора на финансирование проект должен включать минимум четыре мероприятия. Верхний предел количества мероприятий не определяется. Мероприятия в рамках предлагаемой серии должны все вместе образовывать логически последовательную программу тренинга и повышения квалификации исследователей. Если охвачены несколько тем, их группирование должно быть обосновано с научной и учебной точки зрения или с организационной точки зрения. Работа не должна охватывать серию мероприятий, состоящих исключительно из периодического повторения событий типа конференций с идентичными темами.

Мероприятия в проекте могут быть либо **тренинговыми курсами**, либо **конференциями** или их сочетанием. **Тренинговые курсы** в этом смысле являются школами или практическими курсами, организуемыми в университетах, научно-исследовательских организациях, научных центрах или промышленных объектах и т.д., обеспечивающими повышение квалификации для правомочных исследователей продолжительностью от одной до нескольких недель. Курсы будут организованы по конкретным научно-техническим темам и/или будут затрагивать управление научно-исследовательскими работами, этику, связь и другими соответствующие предметы, которые важны для карьерного роста исследователей. Они должны иметь определенный учебный план. Тренинг должны проводить квалифицированные исследователи. Практические курсы будут включать значительное количество практических лабора-

торий или полевых работ для участников. **Конференции** по данной работе будут представлять хорошо организованные научно-технические заседания с передовой темой исследований, которые соберут исследователей с разным уровнем опыта. Продолжительность подобных заседаний – несколько дней.

Продолжительность каждого мероприятия составляет максимум 4 недели. Проводиться мероприятия будут в странах-членах ЕС и ассоциированных странах. В исключительном случае будет разрешено проводить мероприятия в других местах при надлежащем обосновании в отношении целей. Мероприятия в одной серии могут быть проведены в разных местах.

Число участников (с или без поддержки Сообщества) в каждом мероприятии не будет превышать 150 человек.

Мероприятия, происходящие в период меньше шести месяцев после соответствующего последнего срока принятия предложений, не принимаются к рассмотрению. Все мероприятия в серии должны быть организованы в течение четырехлетнего периода.

Предварительно, исходя из опыта первого конкурса по данной работе в Шестой Рамочной Программе, размер проектов будет колебаться от 180 000 до 1 400 000 евро.

Правомочные исследователи

Данная работа будет преимущественно направлена на исследователей, находящихся на ранней стадии становления своей карьеры. Более опытные исследователи также смогут принять участие в данной работе, если возможности, предложенные в контракте, не используются для исследователей, находящихся на ранней стадии становления. Исследователи с более чем 10-летним опытом работы (эквивалент полной занятости), считая со времени получения степени /диплома, дающего доступ к подготовке докторской степени⁶ в стране, где он был получен, не могут рассчитывать на поддержку, за исключением случаев, когда исследователи являются гражданами государств-членов ЕС или ассоциированных государств и работают за пределами этих государств во время проведения мероприятия: эти исследователи могут принять участие с тем, чтобы они могли установить или укрепить связи с европейским научным сообществом (установление контактов для передачи знаний).

Международный баланс между участниками должен быть гарантирован; не более 30% от общего числа участников каждого мероприятия в серии должны быть гражданами государств-членов ЕС или ассоциированных государств или третьих стран в совокупности.

Крупные конференции Мари Кюри

Конкурсы на финансирование правомочных исследователей в крупных конференциях больше не предусматриваются.

⁶ Степень должна давать право ее держателю готовиться к получению докторской степени без необходимости получения любой дополнительной квалификации.

Вклад сообщества, ставки и действующие оценочные критерии

Оценочные критерии: См. приложение Моб-Б.

Вклад Сообщества: Работы, разработанные участниками для достижения целей данной работы, могут финансироваться Сообществом по условиям, приведенным в разделе 2.8.2.

График выполнения

См. Приложение к Кадровым ресурсам и мобильности.

2.3.2. Индивидуальные проекты

Эта линия действий выполняется через следующие работы:

- *Стипендии Мари Кюри для работы за пределами ЕС*
- *Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе*

2.3.2.2. Стипендии Мари Кюри для работы за пределами ЕС

Специальные цели работы

Эти стипендии будут присуждены исследователям из ЕС и ассоциированных стран для работы в научно-исследовательских центрах, созданных в третьих странах, тем самым, расширяя их международный опыт в исследованиях. Для этого проекта потребуется подача логически связанной индивидуальной тренинговой программы, состоящей из первой фазы работы за рубежом и последующей обязательной второй фазы в Европе.

Это работа, открытая для всего остального мира, нацелена на укрепление международной стороны карьеры европейских исследователей, путем предоставления им возможности пройти обучение и получить новые знания в научно-исследовательских организациях мирового уровня, расположенных в третьих странах и затем применить опыт, полученный в организации, в государства-членах ЕС или ассоциированных государствах.

Выполнение

Проекты и участники

Эта работа включает финансовую поддержку индивидуальным проектам мобильности, представленным опытными исследователями совместно с организациями-устроителями в странах-членах ЕС или ассоциированных странах. Контракты будут заключаться с организациями-устроителями стран-членов ЕС или ассоциированных

стран, куда возвратится исследователь, сроком до трех лет. Проект обязательно должен включать логически связную программу тренинга сроком до трех лет, включающую начальную тренинговую фазу от одного года до двух лет в юридическом субъекте, расположенном в третьей стране («организация-партнер») и фазу реинтеграции (т.е. обычно половина срока первой фазы) в организации, с которой был заключен контракт (организация-устроитель, куда возвратится исследователь), из страны-члена ЕС или ассоциированной страны. Фаза реинтеграции обычно начинается сразу после окончания начальной тренинговой фазы.

Темы исследований будут свободно выбираться исследователями в сотрудничестве с организацией-устроителем, куда возвратится исследователь, с позиций пополнения и/или диверсификации своих знаний.

Каждый ученый подготовит вместе с его/ее личным куратором Персональный план развития карьеры, включающий его/ее потребности в тренинге (включая дополнительные навыки) и научные цели и позже отчет, в котором будет изложено, насколько успешно были достигнуты эти цели. Таким образом, исследователи смогут сыграть активную роль в оформлении своей собственной тренинговой программы и повышении квалификации.

Поскольку эта работа затрагивает общую и согласованную программу тренинга и мобильности, организация-устроитель, куда возвратится исследователь, должна взять на себя контрактное обязательство по отношению к Комиссии, что ее исследователь обязуется выполнить реинтеграционную фазу в этой организации с тем, чтобы применить с пользой полученные знания и опыт, в противном случае необходимо будет возратить сумму, полученную для проекта.

Предварительно, исходя из опыта первого конкурса по данной работе в Шестой Рамочной Программе, размер проектов будет колебаться от 120 000 до 240 000 евро.

Правомочные исследователи

Исследователи будут отбираться Комиссией на основе предложения, поданного совместно с организацией-устроителем, куда возвратится исследователь, из страны-члена ЕС или ассоциированной страны. Исследователи будут в положении командировочных во время начальной фазы тренинга в организации-партнере из третьей страны.

Исследователи из третьих стран не могут участвовать в данной работе, включая и тех, которые считаются исследователями из страны-члена ЕС или ассоциированной страны вследствие их присутствия в течение более 4 лет в предыдущий пятилетний период на территории страны-члена ЕС или ассоциированной страны.

Вклад сообщества, ставки и действующие оценочные критерии

Оценочные критерии: См. приложение Моб-Б.

Вклад Сообщества: Работы, разработанные участниками для достижения целей данной работы, могут финансироваться Сообществом по условиям, приведенным в разделе 2.8.2.

График выполнения

См. Приложение к Кадровым ресурсам и мобильности.

2.3.2.3. Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе

Специальные цели работы

Эти стипендии нацелены на привлечение исследователей высокого класса из третьих стран к работе и получению тренинга в Европе с целью развития взаимовыгодного сотрудничества в области исследований между Европой и третьими странами. В случае стран с переходной экономикой и развивающихся стран проект может включать положение об оказании поддержки для возвращения стипендиатов в страну их происхождения.

Эта работа укрепит научное мастерство стран-членов ЕС или ассоциированных стран благодаря применению знаний, переданных в данный период мобильности, и также сформирует трамплин для будущего развития отношений между странами-членами ЕС или ассоциированными странами и третьими странами.

Выполнение

Проекты и участники

Эта работа нацелена на обеспечение потребностей индивидуального тренинга и мобильности лучших, опытных исследователей из третьих стран, тем самым, укрепляя международную сторону и привлекательность Европы путем предоставления им возможности приехать в научно-исследовательскую организацию страны-члена ЕС или ассоциированной страны.

Она включает финансовую поддержку индивидуальным проектам мобильности, представленным лучшими, опытными учеными совместно с юридическим субъектом («организацией-устроителем») в странах-членах ЕС или ассоциированных странах, а также возможно с другой организацией («реинтеграционная организация-устроитель») в стране происхождения исследователя в случае развивающихся стран и стран с переходной экономикой.

В случае развивающихся стран и стран с переходной экономикой проекты могут включать фазу реинтеграции в стране происхождения в рамках общего и согласованного проекта, разработанного с целью развития взаимной заинтересованности между странами-членами ЕС/ассоциированными странами и третьими странами.

Темы исследований будут свободно выбираться исследователями в сотрудничестве с

организацией-устроителем.

Каждый ученый подготовит вместе с его/ее личным куратором Персональный план развития карьеры, включающий его/ее потребности в тренинге (включая дополнительные навыки) и научные цели и позже отчет, в котором будет изложено, насколько успешно были достигнуты эти цели. Таким образом, исследователи смогут сыграть активную роль в оформлении своей собственной тренинговой программы и повышении квалификации.

Предварительно, исходя из опыта первого конкурса по данной работе в Шестой Рамочной Программе, размер проектов будет колебаться от 70 000 до 180 000 евро.

Фаза обучения в Европе

Контракты будут заключаться с организациями-устроителями из стран-членов ЕС или ассоциированных стран сроком от одного до двух лет.

Возможная фаза реинтеграции/возвращения

Возможная фаза возвращения, обычно половина срока фазы обучения в Европе, нацелена на применение в своей стране происхождения опыта, полученного в период международной мобильности, исследователями из третьих стран и стран с переходной экономикой, выигравших данную стипендию Мари Кюри. Она также нацелена на поощрение этих исследователей распланировать свою международную мобильность в рамках согласованного профессионального проекта и, тем самым, повысить вероятность развития исследовательской карьеры и построения исследовательского потенциала страны происхождения.

В этом случае предложение будет включать описание возможной фазы возвращения/реинтеграции в определенной организации реинтеграции.

Фаза возвращения обычно начинается сразу после завершения первой фазы; в хорошо обоснованных случаях (н-р, по семейным причинам, таким как обучение детей; период, необходимый для прибытия в организацию реинтеграции; период, требуемый для прекращения текущей исследовательской работы и т.д.), дата начала может быть отложена максимум на 6 месяцев с момента завершения первой фазы.

Организация проведения реинтеграции выпускает контракт, в котором она обязуется обеспечить эффективную продолжительную реинтеграцию (заверенную всеми надлежащими юридическими средствами) исследователя с минимальным периодом 2 года. Грант будет использоваться как вклад в научные затраты, связанные с проектом исследователя в принимающей организации.

Правомочные исследователи

Исследователи будут отбираться Комиссией на основе предложения, поданного со-

вместно с принимающей организацией из страны-члена ЕС или ассоциированной страны.

Исследователи из третьих стран могут участвовать в данной работе, за исключением тех, которые считаются исследователями из страны-члена ЕС или ассоциированной страны вследствие их присутствия в течение более 4 лет в предыдущий пятилетний период на территории страны-члена ЕС или ассоциированной страны.

Вклад сообщества, ставки и действующие оценочные критерии

Оценочные критерии: См. приложение Моб-Б.

Вклад Сообщества: Работы, разработанные участниками для достижения целей данной работы, могут финансироваться Сообществом по условиям, приведенным в разделе 2.8.2.

График выполнения

См. Приложение к Кадровым ресурсам и мобильности.

Участники

Условия для юридических лиц из третьих стран и международных организаций

Для научно-исследовательских тренинговых сетей Мари Кюри, Стипендий Мари Кюри для начального тренинга для организаций-участников (в случае нескольких партнеров), Конференций и тренинговых курсов Мари Кюри, Стипендий Мари Кюри для обучения и работы в Европе

Участие юридических лиц из третьих стран и международных организаций предусмотрено условиями данной рабочей программы в следующих работах: Научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри⁷, Стипендии Мари Кюри для начального тренинга для организаций-участников (в случае нескольких партнеров)⁸, возможная фаза реинтеграции по Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе и Конференции и тренинговые курсы Мари Кюри, в последнем случае участие юридического лица из третьих стран будет разрешено по минимальному числу участников, т.е. одно юридическое лицо.

Финансирование этих лиц, особенно базирующихся в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, возможно если это необходимо для достижения целей работы.

Для других работ Мари Кюри участие и финансирование юридических лиц из третьих стран и международных организаций не предусматривается.

⁷ Право участия только по минимальному числу участников

⁸ Право участия только по минимальному числу участников, только в случае нескольких европейских партнеров.

Правомочные исследователи

Граждане из третьих стран

Участие и финансирование исследователей из третьих стран предусматривается во всех проектах мобильности, осуществляемых организациями-устроителями, в работах по Развитию Мастерства и Признания, а также в одном их индивидуальных проектов, специально предназначенных для исследователей из третьих стран (Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе).

Кроме случая возможной реинтеграционной фазы Стипендий Мари Кюри для обучения и работы в Европе, они не могут осуществлять свою транснациональную мобильность в третьих странах.

В случае работ, проводимых организациями-устроителями, максимально 30 % от количества финансируемых исследовательских месяцев может быть использовано исследователями третьих стран. Эта доля может быть превышена в исключительных случаях при условии, что это превышение должным образом обосновано как необходимое для достижения целей работы. Для контрактов, заключаемых несколькими партнерами, организации-участники должны иметь общую политику отбора во избежание превышения этого лимита.

ОБЪЯВЛЕНИЯ О ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА КОНКУРС

Конкурс по научно-исследовательским тренинговым сетям Мари Кюри на 2004 год

- 1) **Конкретная программа**: Создание структуры единого европейского научного пространства
- 2) **Область**: Кадровые ресурсы и мобильность.
- 3) **Название**: Объявление о конкурсе на научно-исследовательские тренинговые сети Мари Кюри, «Междисциплинарность» и «межотраслевой»
- 4) **Идентификатор**: FP6-2004-Mobility-1
- 5) **Дата опубликования**⁹: 11 сентября 2004 г.
- 6) **Дата закрытия**¹⁰: 2 декабря 2004 года, в 17.00 (местное Брюссельское время)
- 7) **Общий бюджет**: 45 000 000 €
- 8) **Область & инструменты**: См. раздел 2.3.1.1 рабочей программы
- 9) **Минимальное число участников**: См. условия в разделе 2.3.1.1
- 10) **Ограничения к участию**: ограничено сетями, соответствующими специальным целям, указанным в первых двух маркированных пунктах раздела 2.3.1.1 под заголовком «Специальные цели работы».
- 11) **Соглашение о консорциуме**: Участникам работ по развитию исследований и технологий не требуется заключать соглашение о консорциуме.
- 12) **Процедура оценки**: Процедура оценки состоит из двух этапов подачи предложений. Число предложений, проходящих на второй этап подачи, будут определяться как кратное числа предложений, предусматриваемых для финансирования. Соответственное кратное будет равняться 2.5, кроме того, предложения не будут оцениваться анонимно.
- 13) **Оценочные критерии**: См. Приложение Mob-B рабочей программы для соответствующих критериев (включая их отдельные весовые и пороговые величины и общую пороговую величину) по каждому инструменту.
- 14) **Предварительное время оценки и заключения контракта**:

⁹ Генеральный директор, ответственный за издание данного объявления может опубликовать его за один месяц вперед или после предусмотренной даты опубликования.

¹⁰ Когда предусмотренная дата опубликования переносится вперед или назад, дата закрытия тоже переносится соответственно.

- Результаты оценки: результаты первого этапа будут готовы в феврале/марте 2005 года, а результаты второго этапа будут представлены в течение 4 месяцев после последнего срока подачи полных предложений – 28 апреля 2005 года.
- Подписание контракта: ожидается, что первые контракты вступят в действие после лета 2005 года.

Конкурс по Стипендиям Мари Кюри для начального тренинга для организаций-устроителей на 2004 год

- 1) **Конкретная программа**: Создание структуры единого европейского научного пространства
- 2) **Область**: Кадровые ресурсы и мобильность.
- 3) **Название**: Объявление о конкурсе на Стипендии Мари Кюри для начального тренинга для организаций-устроителей
- 4) **Идентификатор**: FP6-2004-Mobility-2
- 5) **Дата опубликования**¹¹: 11 сентября 2004 г.
- 6) **Дата закрытия**¹²: 15 декабря 2004 года, в 17.00 (местное Брюссельское время)
- 7) **Общий бюджет**: 170 000 000 €
- 8) **Область & инструменты**: См. раздел 2.3.1.2 рабочей программы
- 9) **Минимальное число участников**: См. условия в разделе 2.3.1.2
- 10) **Ограничения к участию**: см. условия, указанные в раздела 2.3.1.2 рабочей программы.
- 11) **Соглашение о консорциуме**: Участникам работ по развитию исследований и технологий не требуется заключать соглашение о консорциуме.
- 12) **Процедура оценки**: Процедура оценки состоит из двух этапов подачи предложений. Число предложений, проходящих на второй этап подачи, будут определяться как кратное числа предложений, предусматриваемых для финансирования. Соответственное кратное будет равняться 2.5, кроме того, предложения не будут оцениваться ано-

¹¹ Генеральный директор, ответственный за издание данного объявления может опубликовать его за один месяц вперед или после предусмотренной даты опубликования.

¹² Когда предусмотренная дата опубликования переносится вперед или назад, дата закрытия тоже переносится соответственно.

нимно.

13) **Оценочные критерии**: См. Приложение Mob-B рабочей программы для соответствующих критериев (включая их отдельные весовые и пороговые величины и общую пороговую величину) по каждому инструменту.

14) **Предварительное время оценки и заключения контракта**:

- Результаты оценки: результаты первого этапа будут готовы в марте 2005 года, а результаты второго этапа будут представлены в течение 4 месяцев после последнего срока подачи полных предложений – 26 апреля 2005 года.
- Подписание контракта: ожидается, что первые контракты вступят в действие после лета 2005 года.

Конкурс по Конференциям и тренинговым курсам Мари Кюри на 2005 год

- 1) **Конкретная программа**: Создание структуры единого европейского научного пространства
- 2) **Область**: Кадровые ресурсы и мобильность.
- 3) **Название**: Объявление о конкурсе на Конференции и тренинговые курсы Мари Кюри
- 4) **Идентификатор**:¹³
- 5) **Дата опубликования**¹⁴: 19 января 2005 г.
- 6) **Дата закрытия**¹⁵: 18 мая 2005 года, в 17.00 (местное Брюссельское время)
- 7) **Общий бюджет**: 12 250 000 €
- 8) **Область & инструменты**: См. раздел 2.3.1.4 рабочей программы
- 9) **Минимальное число участников**: См. условия в разделе 2.3.1.4
- 10) **Ограничения к участию**: см. условия, указанные в раздела 2.3.1.4 рабочей программы.
- 11) **Соглашение о консорциуме**: Участникам работ по развитию исследований и

¹³ Идентификатор будет дан в специально опубликованном объявлении на подачу предложений

¹⁴ Генеральный директор, ответственный за издание данного объявления может опубликовать его за один месяц вперед или после предусмотренной даты опубликования.

¹⁵ Когда предусмотренная дата опубликования переносится вперед или назад, дата закрытия тоже переносится соответственно.

технологий не требуется заключать соглашение о консорциуме.

12) **Процедура оценки**: Процедура оценки состоит из одного этапа подачи предложений. Предложения не будут оцениваться анонимно.

13) **Оценочные критерии**: См. Приложение Mob-B рабочей программы для соответствующих критериев (включая их отдельные весовые и пороговые величины и общую пороговую величину) по каждому инструменту.

14) **Предварительное время оценки и заключения контракта**:

- Результаты оценки: результаты будут представлены в течение 4 месяцев после последнего срока подачи предложений.
- Подписание контракта: ожидается, что первые контракты вступят в действие до конца 2005 года.

Конкурс по Стипендиям Мари Кюри для работы за пределами ЕС на 2005 год

1) **Конкретная программа**: Создание структуры единого европейского научного пространства

2) **Область**: Кадровые ресурсы и мобильность.

3) **Название**: Объявление о конкурсе на Стипендии Мари Кюри для работы за пределами ЕС

4) **Идентификатор**: FP6-2004-Mobility-6

5) **Дата опубликования**¹⁶: 15 октября 2004 г.

6) **Дата закрытия**¹⁷: 19 января 2005 года, в 17.00 (местное Брюссельское время)

7) **Общий бюджет**: 20 000 000 €

8) **Область & инструменты**: См. раздел 2.3.2.2 рабочей программы

9) **Минимальное число участников**: См. условия в разделе 2.3.2.2

10) **Ограничения к участию**: см. условия, указанные в раздела 2.3.2.3 рабочей программы.

11) **Соглашение о консорциуме**: Участникам работ по развитию исследований и технологий не требуется заключать соглашение о консорциуме.

12) **Процедура оценки**: Процедура оценки состоит из двух этапов подачи предложе-

¹⁶ Генеральный директор, ответственный за издание данного объявления может опубликовать его за один месяц вперед или после предусмотренной даты опубликования.

¹⁷ Когда предусмотренная дата опубликования переносится вперед или назад, дата закрытия тоже переносится соответственно.

ний. Число предложений, проходящих на второй этап подачи, будут определяться как кратное числа предложений, предусматриваемых для финансирования. Соответственное кратное будет равняться 2.5, кроме того, предложения не будут оцениваться анонимно.

13) **Оценочные критерии:** См. Приложение Mob-B рабочей программы для соответствующих критериев (включая их отдельные весовые и пороговые величины и общую пороговую величину) по каждому инструменту.

14) **Предварительное время оценки и заключения контракта:**

- Результаты оценки: результаты первого этапа будут готовы в апреле 2005 года, а результаты второго этапа будут представлены в течение 6 месяцев после последнего срока подачи полных предложений.
- Подписание контракта: ожидается, что первые контракты вступят в действие после лета 2005 года.

Конкурс по Стипендиям Мари Кюри для обучения и работы в Европе на 2005 год

- 1) **Конкретная программа:** Создание структуры единого европейского научного пространства
- 2) **Область:** Кадровые ресурсы и мобильность.
- 3) **Название:** Объявление о конкурсе на Стипендии Мари Кюри для обучения и работы в Европе
- 4) **Идентификатор:** FP6-2004-Mobility-7
- 5) **Дата опубликования**¹⁸: 15 октября 2004 г.
- 6) **Дата закрытия**¹⁹: 19 января 2005 года, в 17.00 (местное Брюссельское время)
- 7) **Общий бюджет:** 20 000 000 €
- 8) **Область & инструменты:** См. раздел 2.3.2.3 рабочей программы
- 9) **Минимальное число участников:** См. условия в разделе 2.3.2.3
- 10) **Ограничения к участию:** см. условия, указанные в раздела 2.3.2.3 рабочей про-

¹⁸ Генеральный директор, ответственный за издание данного объявления может опубликовать его за один месяц вперед или после предусмотренной даты опубликования.

¹⁹ Когда предусмотренная дата опубликования переносится вперед или назад, дата закрытия тоже переносится соответственно.

граммы.

11) **Соглашение о консорциуме**: Участникам работ по развитию исследований и технологий не требуется заключать соглашение о консорциуме.

12) **Процедура оценки**: Процедура оценки состоит из двух этапов подачи предложений. Число предложений, проходящих на второй этап подачи, будут определяться как кратное числа предложений, предусматриваемых для финансирования. Соответственное кратное будет равняться 2.5, кроме того, предложения не будут оцениваться анонимно.

13) **Оценочные критерии**: См. Приложение Mob-B рабочей программы для соответствующих критериев (включая их отдельные весовые и пороговые величины и общую пороговую величину) по каждому инструменту.

14) **Предварительное время оценки и заключения контракта**:

- Результаты оценки: результаты первого этапа будут готовы в апреле 2005 года, а результаты второго этапа будут представлены в течение 6 месяцев после последнего срока подачи полных предложений.
- Подписание контракта: ожидается, что первые контракты вступят в действие после лета 2005 года.