

## **Кадровый голод в сельском хозяйстве**

Акмолинская область славится высокими показателями в сфере сельского хозяйства. Вот только удивительный казус? Здесь остро стоит проблема с дефицитом таких кадров, как агрономы, инженеры, механики, и даже сложно найти слесарей, сварщиков, трактористов и комбайнеров сообщает собственный корреспондент «КазахЗерно.kz».

При этом в регионе имеется 1 высшее и порядка 13-ти средне-специальных учебных заведений, и каждый год набираются полные группы, и возникает закономерный вопрос: где работают выпускники-акмолинцы данных учебных заведений? Как и кто решит эту проблему? В 2020 году в сельском хозяйстве республики было занято порядка 1 миллиона 200 тысяч работников. Это 13,9% от общего числа занятого населения в Казахстане. В прошлом году на электронной бирже труда в данном секторе было 50 тысяч вакансий. Наиболее востребованные профессии аграрного комплекса: тракторист, инженер в области сельского хозяйства, охранник, оператор кранов и подъемников, водитель.

«По подготовке кадров в настоящее время имеется большой дефицит кадров. Это и механизаторов, и сварщиков. Да, у нас есть колледжи, которые выпускают таких специалистов. Но это очень мало. В основном, руководители сельхозпредприятий сами практически готовят своих специалистов. Они сами отдают их на обучение. Вот к примеру на современные высокопроизводительные комбайны и тракторы руководители сельхозпредприятий отправляют на учебу», — отметили в областном управлении сельского хозяйства.

Аграрно-экономический институт имени Смагула Садвокасова Кокшетауского университета имени Шокана Уалиханова – ведущий вуз в регионе по подготовке специалистов сельского хозяйства. Институту в этом году исполнилось 40 лет. Здесь готовят будущих агрономов, почвоведов, инженеров и других специалистов.

«В этом году мы выпустили 125 выпускников. В том году мы выпустили около 170 выпускников сельскохозяйственного назначения. Наши студенты проходят практику в сельхозформированиях Акмолинской области. Базы наших практик – это «Евразия Групп». Специальность «Животноводство» проходят в «Гормолзаводе», специальность «Агрономия» во всех хозяйствах. Отрадно и легко потому что, во всех сельхозформированиях руководителями являются наши выпускники. Дипломные работы пишут все выпускники сельскохозяйственных специальностей», — рассказал Абай Искаков, директор аграрно-экономического института им. Смагула Садвокасова.

Учебное заведение оснащено всем необходимым для полноценной подготовки квалифицированных специалистов. Здесь функционируют учебные лаборатории, кабинеты и спецтехника. Студенты активно разрабатывают авторские научные проекты, опыты и испытания. Важным моментом является практическая составляющая будущих выпускников.

«На базе село Васильковка имеются учебно-научный производственный комплекс, где наши магистранты, бакалавриат ежегодно ставят там опыты, проводят исследования. Определенные студенты проходят практику у нас. В нашем университете имеется около 13 лабораторных баз, обновленная техника, приборы для исследования почвы, состава зерна, определения клейковины. Трудоустройство наших выпускников составляет 80%. В этом году среди сельхозспециальностей по рейтингу «Атамекен» наш ВУЗ занял 1-е место по Казахстану. Это очень хороший показатель, потому что студенты, идя на

практику в сельхозформирования, уже выбирают себе место работы. И дальше идет трудоустройство. Тех, кто проявляет научно-исследовательские способности, мы Другой важный момент трудоустройство выпускников. Учебное заведение из года в год обеспечивает сельхозпредприятия региона кадрами.

«Хотелось бы отметить, наши студенты хорошо трудоустраиваются в «Евразия Групп». Потому что в городе Кокшетау находится их центральный офис. И все наши выпускники, работают по всему Казахстану. Что касается животноводов, они устраиваются в «Гормолзавод». На сегодняшний день большая потребность в специалистах животноводческой отрасли. Те сельхозформирования, которые понимают проблему дальнейшего севооборота, науки в сельском хозяйстве, они берут у нас молодых специалистов, потом отправляют за границу», — дополнил директор аграрно-экономического института Абай Искаков.

В учебных заведениях имеются определенные сложности в подготовке кадров. Есть сложившийся стереотип непрестижности профессий отрасли сельского хозяйства. Преподаватель с многолетним стажем Абай Искаков отмечает и другой важный момент.

«Очень мало выделяется грантов сельхозназначения. В порядке 5–10 грантов выделяется нашему ВУЗу. Хотелось чтобы + выделялись гранты от сельхозформирований. То есть предприятие заключает договор с университетом. В следующем предприятие заключает договор с молодым человеком из своей сельской местности, о том что предприятие финансирует, а по окончании студент едет в его хозяйство. Хотелось бы чтобы эти проблемы нам помогли решить», — рассказал Абай Искаков.

По исследованиям экспертов в будущем появятся ряд новых профессий такие, как робототехник-животновод на молочных фермах, IT-инженер по управлению земельными и водными ресурсами, агроном-экономист, цифровой агроном, специалист по новым технологиям в сельском хозяйстве. Ранее в Аграрно-экономическом институте велось обучение по специальности «Агроном-экономист», но открытия новых учебных программ по вышеуказанной специальности не ожидается. Что касается средне-специального образования, то из 32 колледжей Акмолинской области, меньше половины – это кадры для сельского хозяйства. Это порядка 5 тысяч студентов.

«Что касается трудоустройства выпускников, то выпустилось 1 700 студентов, из них трудоустроено 1 200 студентов, что составляет порядка 70% трудоустройства. Есть выпускники, которые заняты, то есть выбывшие за пределы страны, которые продолжили обучение в других учебных заведениях. Ежегодный прием абитуриентов составляет порядка 1 000 студентов, все они поступают на бесплатной основе, в рамках бюджетного финансирования. У нас по области агротехнические колледжи в Есильском, Сандыктауском, Астраханском районах. Средняя наполняемость составляет 300 студентов. По сравнению с городскими колледжами контингент меньше, но отвечают потребностям района, которые они закрывают», — рассказали нам в управлении образования Акмолинской области.

Для решения вопроса по наличию кадров и трудоустройства между предприятиями и учебными заведениями заключены меморандумы. Ведется и работа по расширению базы социальных партнеров совместно с Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», внедряется дуальное обучение по другим специальностям. В целом, применяются все механизмы для обеспечения отрасли сельского хозяйства всеми специалистами. Однако тенденция дефицита кадров в аграрном секторе все же наблюдается.

<https://kazakh-zerno.net/187529-kadrovyyj-golod-v-selskom-hozjajstve/>