

## Кадры решат проблемы ирригации и засухи. А если кадров нет?

Об этой проблеме говорили на пресс-конференции новый директор НИИ Ирригации доктор экономических наук Улан Чортомбаев и его заместитель Аманжол Атаканов.

Разбиты все ступени:

- ★ снизился уровень выпускников ВУЗов водохозяйственного профиля (из-за утери классической системы полного курса теория + практика),
- ★ низкая зарплата (10 тыс. сом) отталкивает молодежь и среднее поколение от работы в НИИ ирригации.

В результате в НИИ средний возраст квалифицированных специалистов 70 лет. К тому же, загруженные практической работой сотрудники не могут выделять время для фундаментальной науки. Таким образом исчезает преемственность поколений и могут исчезнуть целые научные направления. Необходимо срочно поднять уровень окладов (существующая сетка Министерства образования и науки — значительно ниже таковой в НАН).

Корреспонденты и эксперты (особенно Исмаил Даиров из CARES в Алматы, и другие) порекомендовали не надеяться на государственные структуры, а на международные фонды. Для этого сформировать специальный отдел для фандрейзинга и составить перспективные планы, которые НИИ может в принципе выполнить при поддержке.

[https://www.water.gov.kg/index.php?option=com\\_k2&view=item&id=2731:kadry-reshat-problemy-irrigatsii-i-zasukhi-a-esli-kadrov-net&Itemid=1437&lang=ru](https://www.water.gov.kg/index.php?option=com_k2&view=item&id=2731:kadry-reshat-problemy-irrigatsii-i-zasukhi-a-esli-kadrov-net&Itemid=1437&lang=ru)